وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة سرت

كلية الزراعة



الخطة الإستراتيجية

الخطة الإستراتيجية لكلية الزراعة

2021م - 2023م

جامعة سرت
SIRTE UNIVERSITY

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة

2021 -2023

السنة 2021 م

الاعتمـــاد

ر.	الاســـم	الصفـــة	التوقيـــع
1	د. أبوبكر الجيلاني السنوسي	رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء	
2	د. ابراهيم عبدالمولى عيسى	عمـــــيد كلية الزراعة	
3	د. فـرج محمـــد الدعيكـي	مدير مكتب الجودة وتقييم الأداء بالجامعة	

الاعتماد

السيد / د. سليمان مفتاح الشاطر

رئيـــس الجامعـــة

.....

تاريخ الاعتماد

2025/11/26 م

مشرف عـــام

د. مصبـاح سالـــم العمـــــاري

لجنـــــة الإعـــداد

1- د. أبوبكر الجيلاني السنوسـي

2- د. أبراهيم عبد المولى عيسي

3- د. محمود عياش علي امعرف

4 - أ. حسين عبد السلام حسين

الفهـــــرس

المحتوي	رقم الصفحة
تقديم	1
شكر وتقدير	2
نموذج التخطيط الاستراتيجي	3
كلمة العميد	4
القيم	5
الرؤية والرسالة	7
الاهداف الاستراتيجية	8
الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية	9
نبده عن كلية	10
الهيكل التنظيمي العام لكلية الزراعة	12
الهيكل التنظيمي للأقسام العلمية بكلية الزراعة	13
محاور الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة	14

تقديم

يمثل التخطيط الاستراتيجي لكلية الزراعة جامعة سرت أولوية من أولويات الإدارة الفعالة ومتطلب من متطلبات الجودة تستشرف من خلاله المستقبل انطلاقا من واقعها ومن هذا المنطلق أنشأت الكلية لجنة إدارة مشروع الخطة الاستراتيجية ضمت في عضويتها نخبة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين، هدفها الرئيس وضع خطة استراتيجية تنسج طموح الكلية و آمالها ثلاثة سنوات قادمة بإذن الله، و سيكون تركيز الكلية في المرحلة الأولى على تهيئة الكلية للاعتماد المؤسسي و البرامجي محليا.

اعتمدت اللجنة في تخطيطها نموذج فايفر" Pfeiffer planning model" فكانت البداية مع استعراض القيم و من ثم الرؤية، فالرسالة، فالأهداف الاستراتيجية العامة-الغايات-والفرعية و مؤشرات أدائها كما هو موضح في نموذج التخطيط الاستراتيجي شكل رقم (1)،تمتد الرؤية و الأهداف الاستراتيجية العامة لثلاثة سنوات .

أخذت اللجنة بعين الاعتبار حاجة المجتمع و الوطن و كل الأطراف ذات العلاقة، كما تبنت مبدأ مشاركة الجميع، و المقارنة المرجعية ، و حضيت بدعم مجلس الكلية والجامعة الذي أشرف على أعمالها و غرس رؤاه و سياساته من خلالها.

رئيس لجنة إدارة مشروع الخطة الاستراتيجية

شكر وتقدير

تتقدم لجنة الجودة بكلية الزراعة جامعة سرت باسمي آيات الشكر والتقدير إلى السيد الدكتور رئيس جامعة سرت ومدير مكتب الجودة و تقييم الأداء بالجامعة والسيد الدكتور عميد الكلية و السيد وكيل الكلية ورؤساء الاقسام على دعمهم وتشجيعهم المستمر والبناء لي لجنة الجودة بالكلية. و الشكر للمشرف العام للخطة الاستراتيجية بالكلية.

كما نتقدم بخالص الشكر والتقدير أعضاء هيئة التدريس على جهودهم الداعمة ومشاركتهم الفعالة في إخراج الخطة الاستراتيجية بهذا الشكل والمبني على معايير المركز الوطني لضمان جودة التعليم واعتماد بالإضافة إلى نتائج التحليل البيئي للبيئة الداخلية والبيئة الخارجية مع مراعاة ارتباط الخط ة الاستراتيجية لكلية الزراعة جامعة سرت بالخطة الاستراتيجية للجامعة من ناحية الغايات العامة والأهداف الاستراتيجية.

كما نتقدم بعميق الشكر وامتنان والتقدير للسادة أعضاء المجتمع الخارجي للمساندة الفاعلة في إخراج هذا العمل على هذا النحو .

جامعة سرت

كلية الزراعة

كلمة العميد

في البداية يسعدني ان نقدم اليكم كل كلمات الوفاء و الشكر و التقدير لجهودكم المبذولة والتي ساهمت في انجاز الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة جامعة سرت 2021-2023 م. واخص بالذكر اللجنة المكلفة بإعداد الخطة و السادة اعضاء هيئة التدريس و الموظفين بالكلية فلولا تضافر جهودكم وتعاونكم واخلاصكم في العمل المناط لكم لما حققنا اي نجاح او تقدم.

كما لا يفوتني ان اشكر مكتب الجودة بالجامعة على نصائحهم و ارشادهم لنا من اجل اظهار الخطة بالشكل العلمي المميز. و ان هدفنا الاساسي من واراء الخطة الاستراتيجية هو تطوير و تحسين الاداء المؤسسي للكلية الي المستوى الذي من شانه تحقيق الجودة الشاملة.

و لقد بذلت الكلية كل الجهود لرفع كفاءة بعض اعضاء هيئة التدريس في مجال الاعتماد البرامجي و المؤسسي بهدف نشر الوعي المؤسسي الذي يحقق جودة التعليم.

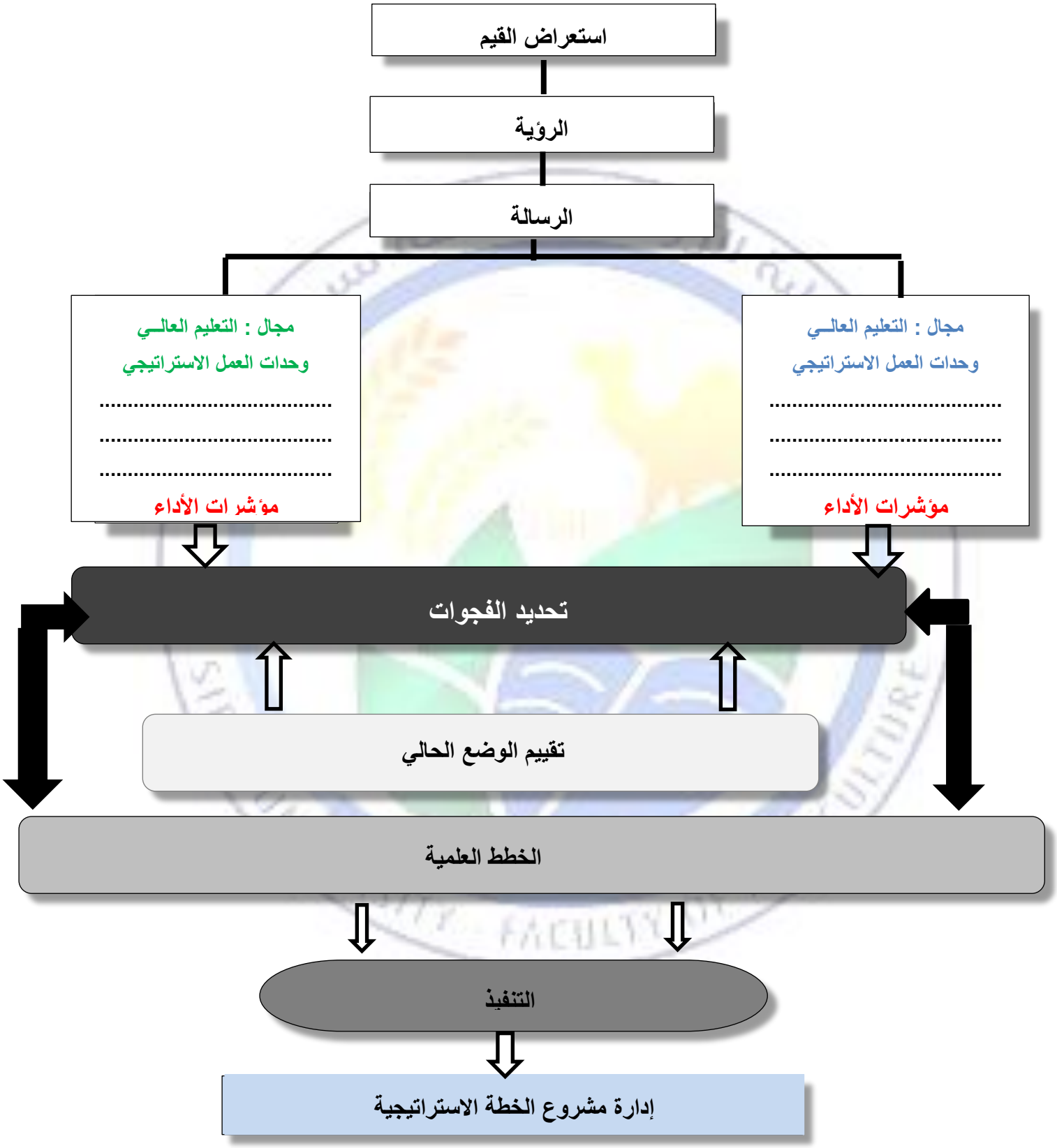
و اخير و ليس اخرا اتقدم بالتهنئة للسيد الدكتور سليمان مفتاح الشاطر رئيس الجامعة و كل اعضاء مجلس الجامعة و الإدارات و المراكز والاقسام و كل اعضاء هيئة التدريس بالجامعة بصدور وثيقة الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة.

واخيرا, اشكر كل من دعمنا و قدم لنا المشورة سواء بطريقة مباشرة او غير مباشرة مما ساهم هذا الدعم في انجاز الخطة الاستراتيجية و التي ستساهم بعون الله في رقي المؤسسة وصولا الى ضمان تخطيط استراتيجي مبني على اساس منهجي و علمي يلبي طموحات و اهداف الكلية المستقبلية.

عميد كلية الزراعة ـ جامعة سرت

د. ابراهيم عبدالمولى عيسى

نموذج التخطيط الاستراتيجي



القيـــم

تنبع هذه القيم، التي ستؤطر رؤية، و رسالة، و أهداف كلية الزراعة، من مبادئنا، التي يمكن تلخيصها في :

التمسك بالأصالة، و الانفتاح على المعاصرة

لقد حرصنا، انطلاقا من هذه المرجعية على صياغة القيم بطريقة تعكس تناسق الأولويات تمثل الأصالة بالنسبة لنا محددا للهوية فكان التميز على رأس القيم التي تسترشد بها الكلية . لكن هذا **التميز** ليس مطلوبا لذاته ، بل هو مؤطر بقيمة **الجودة**، المؤدية الى **الثقة بالنفس**، التي تشجع **الشفافية**، فتشيع علاقات عمل قائمة على **التقدير و الاحترام**، وهو ما يعزز، بدوره، روح **العمل الجماعي** .

في هذا المناخ الإيجابي لابد أن **يخلق البحث العلمي روح التنافس**، و يعزز ، في نفس الوقت ، أواصر **الشراكة و التعاون** ، كل ذلك انطلاقا من الإحساس العميق **بالمسؤولية المجتمعية** ، التي على كلية الزراعة أن تنهض بها ، دون كلل ، أو ملل.

1 ـ **التميز :** التميز في البرامج التعليمية، و البحث العلمي، و خدمة المجتمع.

2 ـ **الجودة :** تحرص الكلية على تطبيق المعايير العالمية للجودة، مع العمل على مواءمتها مع الوقائع الفعلية .

3 ـ **الثقة :** تعمل الكلية على تعزيز الثقة بين العاملين بها، إدارة، و طاقم تدريس، و طلابا، وهو ما يعزز الثقة في النفس، و يؤدي الى كسب ثقة المتعاملين مع الكلية .

4 ـ **الشفافية :** تتمثل في وضوح الإجراءات داخل الكلية، و بين الجامعة و المتعاملين معها .

5 ـ **التقدير و الاحترام :** تحرص الكلية على مكافأة المبادرات المميزة، و على إشاعة روح التسامح، بين العاملين بها، و بينها و بين المتعاملين معها، مما يعزز ثقافة الحوار، و قبول الآراء المختلفة .

6 ـ **العمل الجماعي :** تعزز الجامعة روح الفريق، و تعمل على أن تعكس برامجها المختلفة إيجابيات هذه القيمة.

7 ـ **البحث العلمي :** يمثل إحدى أهم انشغالات الكلية، فتعمل على توجيه لخدمة المعرفة والمجتمع، مع مراعاة أخلاقياته.

8 ـ **خلق روح التنافس :** تشجع الكلية روح المبادرة، فتكافئ الابتكار، و تعزز الطموح .

9 ـ الشراكة و التعاون : تسعى الكلية الى إقامة الشراكات البناءة مع أي طرف تستفيد الكلية من التعامل معه ، و تفيده ، كما تعمل الكلية على التعاون مع الكليات، ومراكز الأبحاث، والهيئات المحلية ، والدولية، التي يمثل التعاون معها إضافة نوعية للكلية، ويعزز مكانتها.

10 ـ المسؤولية المجتمعية : تنهض الكلية، بوعي والتزام، بمسؤوليتها المجتمعية المتمثلة في تكوين المؤهلين، و الإسهام في تراكم المعرفة العلمية، و تطوير البيئة الاقتصادية والاجتماعية، واستثمار البيئة الطبيعية، مع الحرص على حفظ توازنها.

الرؤيـــــة:

التميز في مجالات التعليم الزراعي والبحث العلمي على المستوي المحلي والاقليمي والعالمي.

الرسالـــــة:

تسعى كلية الزراعة إلى أعداد كوادر تساهم في تطوير التنمية الزراعية المستدامة بالمنطقة الوسطى واستغلال الموارد الطبيعية المتاحة من خلال خطط علمية بحثية تضمن جودة المنتجات الزراعية وتلبي متطلبات البيئة والمجتمع. ويمكن إضافة الجمل الموجودة في الرؤية إلى الرسالة بعد إعادة صياغتها .

الاهداف الاستراتيجية

1. تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف المجالات الزراعية و المعرفة التي تُسهم في إعداد خرجين مؤهلين علميا وتطبيقيا.
2. رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية.
3. دعم المكتبة والكلية بالوسائل والمصادر والوسائط التعليمية والتكنولوجية الحديثة.
4. تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.
5. رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم و تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.
6. تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحوى الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.
7. ابرام الشراكات مع الكليات المناظرة إقليميا و دوليا .

الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية

1. الخطة الاستراتيجية للجامعة 2023/2021 م
2. التحليل الرباعي للكلية.

التحليل الرباعي (SWOT)

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- للكلية خطة استراتيجية متوافقة مع خطة الجامعة التابعة لها. 2- يوجد مركز البحوث الزراعية بجامعة سرت. 3- توجد أدله ارشادية للتعليم وللطلاب بالكلية (مثل : دليل الطالب – اللائحة الداخلية للكلية). 4- وجود عدد جيد من أعضاء هيئة التدريس بالكلية يغطي غالب الاقسام بالكلية. 5- للكلية العديد من اتفاقيات التوأمة مع نظيراتها من الكليات الأخرى لتبادل الزوار وتقييم البحوث والارشاد الاكاديمي. 6- منطقة الوسطي لتنوعها بيئي والمناخي. 7- وجود وحدة مفعلة لمتابعة شؤون الخريجين من أبناء الكلية.	1- عدم توافر تجهيزات المكتبة من الكتب والمراجع والنشرات العلمية وأجهزة التصوير الكافية. 2- عدم توافر الادوات والمعدات والاجهزة المعملية (مشغلات المعامل). 3- عدم استخدام أعضاء هيئة التدريس اساليب تعليم متعددة مثل (الربط بالدوائر المغلقة مع الزوار من مختلف دول العالم – التعليم التعاوني). 4- ضعف الانشطة الطلابية. 5- عدم وجود ملاعب أو مساحات خضراء, حدائق للترفيه خاصة بالطلبة وأعضاء هيئة التدريس داخل مباني الكلية. 6- عدم كفاية السكن الوظيفي للأعضاء هيئة التدريس (مقيمين أو زوار)

الفرص	التهديدات
1- مكانة الجامعة والكلية محليا وإقليميا وعالميا. 2- استحداث قسم الصناعات الغذائية نظرا للأهمية الميناء والمطار بمنطقة. 3- وجود برامج للتنمية وتدريب الطلاب وهيئة التدريس والفنيين والموظفين بالكلية. 4- وجود برامج تعاون مع جهاز استثمار مياه النهر الصناعي العظيم وقطاع الزراعة في مجال خدمة المجتمع والتنمية البيئة. 5- وجود جهاز استثمار مياه النهر الصناعي بمنطقة الوسطي. 6- عدم وجود كليات مناظرة بمنطقة الوسطي (الجفرة, زمزم, رأس لا نوف)	1- استحداث جامعات جديدة من المنطقة الجغرافية للكلية والتي يمكن ان تسحب عددا من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس الحاليين. 2- التغيرات السريعة والمستمرة في الاوضاع السياسية والاقتصادية في البلاد. 3- زياد اعداد الجامعات والمعاهد الخاصة والتي تقدم الاعتماد الدولي المتخصص. 4- ضعف الموارد المالية المخصصة للكلية. 5- عزوف أعضاء هيئة التدريس بالالتحاق بالكلية نظرا لضعف المردود المادي وعدم توافر السكن الوظيفي.

3. معايير الاعتمادات المؤسسي البرامجي الصادر عن مركز ضمان الجودة

نبذه عن كلية

اسم المؤسسة : كلية الزراعة

نوع المؤسسة : حكومية

اسم الجامعة التابعة لها المؤسسة : جامعة سرت

نوع الجامعة : حكومية

المدينة : سرت

تاريخ التأسيس : تأسست عام 2000 م

مدة الدراسة :4 سنوات

للغة الدراسة : العربية

عميد الكلية : الدكتور بحري محمد الغناي

وكيل الكلية : الدكتورة غزالة محمد بن هندر

الدرجة العلمية التي تمنحها الكلية : البكالوريوس في العلوم الزراعية

الاقسام العلمية :

1- **قسم العام**
2- **قسم التربة والمياه**
3- **قسم الانتاج النباتي**
4- **قسم الانتاج الحيواني**
5- **قسم الاقتصاد الزراعي**

الطاقة الاستيعابية للكلية : يبلغ عدد طلاب كلية الزراعة (ليبيين ـ غير ليبيين) حسب الاقسام ـ لفصل الخريف 2021 / 2022 م هو 204 طالب وطالبة **كم موضح بالجدول التالي :**

ت	القسم	الطلبة الليبيين			الطلبة الغير الليبيين			المجموع الكلي		
		نظاميون			نظاميون					
		ذكور	إناث	المجموع	ذكور	اناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع
1	العـــــــــام	73	15	88	2	2	4	75	17	92
2	التربة والميـــــاه	23	7	30	-	-	-	23	07	30
3	الانتاج الحيواني	23	1	24	-	-	-	23	01	24
4	الانتاج النبـــــاتي	25	10	35	1	-	1	26	10	36
5	الاقتصاد الزراعي	15	7	22	-	-	-	15	07	22
المجموع		159	40	199	3	2	5	162	42	204

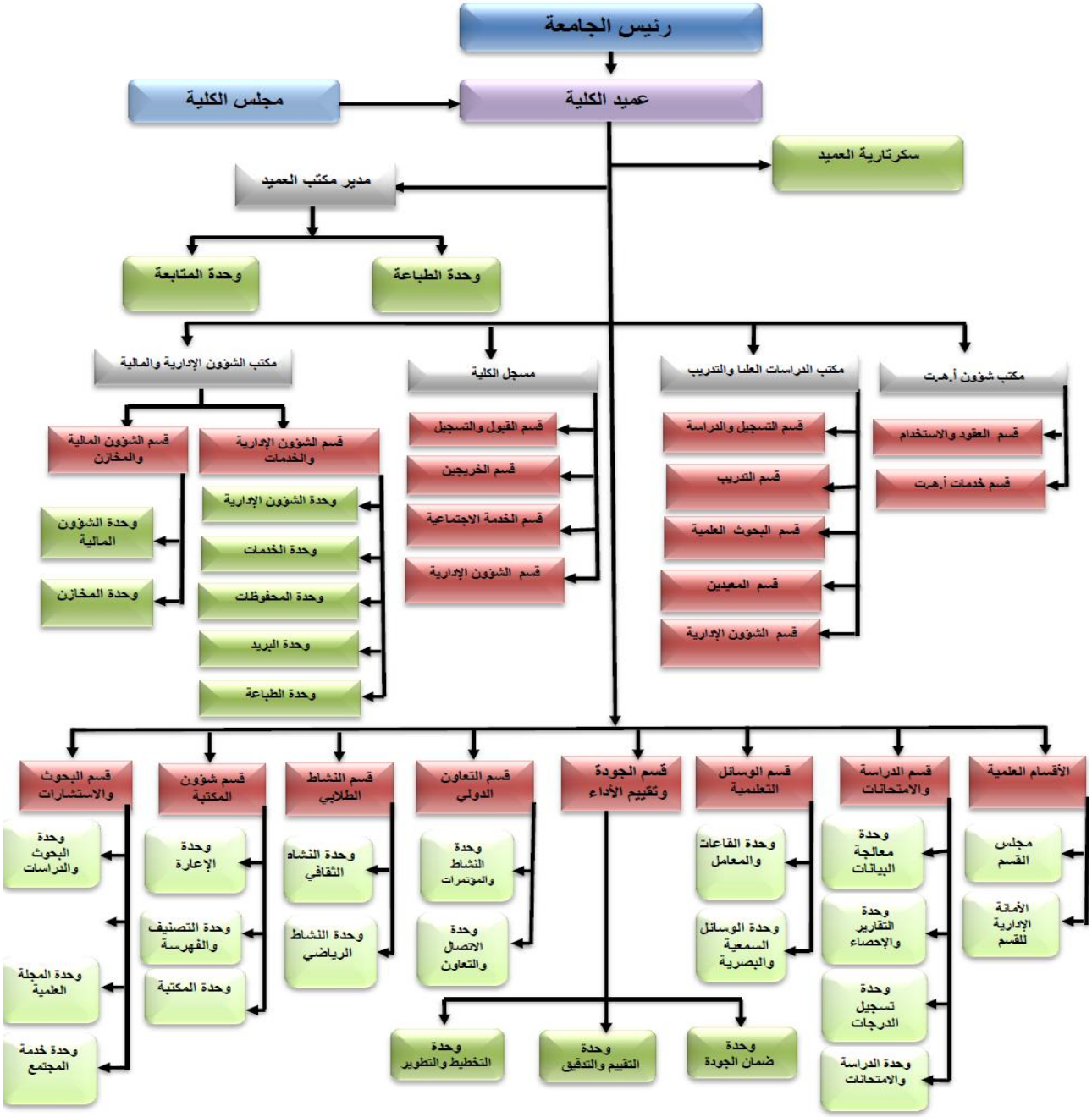
عدد اعضاء هيئة التدريس بالكلية : 25

عدد اعضاء هيئة التدريس بالكلية المكلفون بمهام : 14

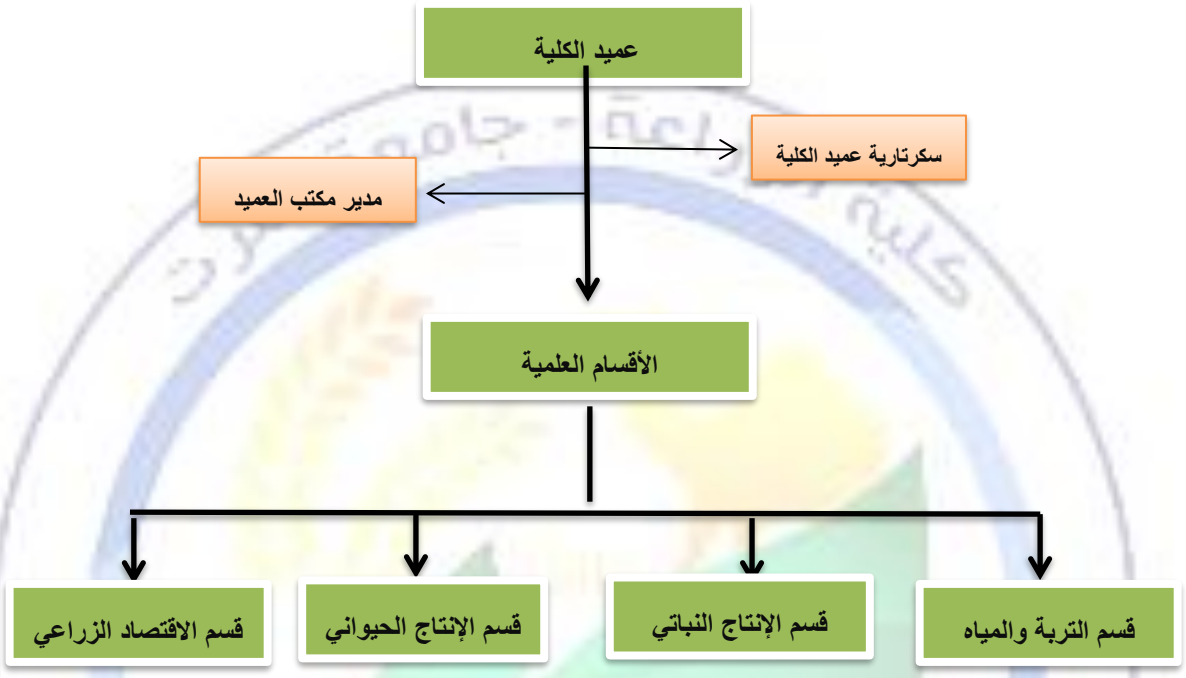
عدد اعضاء هيئة التدريس المعاونة بالكلية : 3

عدد الاداريون العاملين بالكلية : 37

الهيكل التنظيمي العام لكلية الزراعة



الهيكل التنظيمي للأقسام العلمية بكلية الزراعة



محاور الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة 2021-2023م

الهدف الاستراتيجي : تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة التي تُسهم في إعداد خرجين مؤهلين علميا ومهنيًا أ ولاً: الدراسات الجامعية الأولية (مرحلة البكالوريوس)						
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	فترة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
محور البرنامج التعليمي	1- المراجعة الدورية المستمرة للبرامج الأكاديمية للكلية وخططها ومقرراتها الدراسية وفقاً لمتطلبات التنمية وسوق العمل، واتساقاً مع الاتجاهات الحديثة في التعليم الزراعي	-عدد البرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية المعتمدة.	الاقسام العلمية مشترك الشؤون العلمية بالكلية	2021 مستمر	- مراجعة البرامج والخطط والمقررات كل خمسة أعوام	جدول المقارنات الخاص بالكليات المناظرة(4 محلي – اقليمي - دولي)
		- مستوى رضا أصحاب المصلحة (80 % من سوق العمل) على جودة مخرجات البرنامج التعليمي.			- تحديد الفجوة ومعالجتها	استبيانات
		- مستوى رضا الطلبة وأعضاء هيئة التدريس من خلال تقييم البرنامج الدراسي.			- استطلاعات الآراء واستبيانها موجهة إلى جهات التوظيف ، والخريجين ، والنقابة	
		-عدد البرامج المستحدثة لتلبية حاجات المجتمع.			- دراسة سوق العمل ومتطلبات التنمية وتحديد الاحتياجات المطلوبة الحالية والمستقبلية	التواصل مع المصالح والهيئات والمؤسسات
	2- تفعيل المحتوى التعليمي الرقمي لبرامج ومقررات الكلية	تضمين برامج والمقررات الدراسية في الموقع	وكيل الكلية مركز تقنية المعلومات	2021 2022-	تكليف شركة متخصصة في تقنية المعلومات بتفعيل المحتوى الرقمي	اعلام الكليات والاقسام العلمية بالتجهز للتنفيذ (تجهيز كافة

	،	الالكتروني للكلية	رؤساء الأقسام رؤساء الأقسام		تدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدم التحول الرقمي	المقررات والمراجع الكترونيا)
			وكيل الكلية للشؤون العلمية مركز تقنية المعلومات	2021-2022	- زيارة والتنسيق والمتابعة بالتنفيذ استبانات تقييم المحتوى التعليمي الرقمي	
			الكلية مركز تقنية المعلومات	2021-مستمر	- تحديد العدد الحالي- المستقبلي وتحديد نسبة الزيادة السنوية	حث الاساتذة ومن ثما الطلاب (من قبل رؤساء الاقسام وذللك بتضمينه في نظام المحاضرات- نسبة 25% سنويا من المنهج يوجد في المكتبة)

	3- تحديد سمات وموصفات واضحة ودقيقة مستهدفة لخريجي البرامج التعليمية	قوائم السمات والمواصفات المعتمدة ، ودرجة تطابقها مع متطلبات سوق العمل (تقييم سوق العمل، نسبة تطابق اعلى من 90%).	الكلية قسم الجودة وتقييم الاداء	2021-2022	- اعتماد السمات واتفاقها مع رؤية ورسالة الاقسام والكليات - استبيان سوق العمل بخصوصها	مراجعة كل السمات وضمان اتفاقها مع المناهج
	توفير فرص تعلم ميدانية، وذلك بربط الجانب النظري بالعملي عن طريق التدريب الميداني للطلاب في السنة الأخيرة (الفصل الدراسي النهائي) مع جهات التوظيف	اعتماد التدريب الميداني في الخطط العلمية للبرامج الأكاديمية.	الكلية الشؤون العلمية	2021-2022	ادخال نظام التدريب الميداني في الخطط العلمية واعتماد الية التقييم والتحسين والتطوير	التواصل مع الجهات والمؤسسات ذات العلاقة بالتخصص (من قبل الكليات)

	عقد اتفاقيات مع الجهات العامة والخاصة الجهات ذات العلاقة بكلية الزراعة	الكلية ادارة الدراسات العليا	2021 مستمر	ـ تحديد جهات الاختصاص المتوافقة مع التخصصات العلمية للكليات والاقسام . ـ عدد الاتفاقيات التعاونية المبرمة	
يتبع الهدف الاستراتيجي السابق (الاول) ثانياً: الدراسات العليا					
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
محور الدراسات العليا	فتح برامج و أقسام جديدة في كل التخصصات التي تتوفر فيها شروط افتتاح قسم دراسات عليا (ماجستير)	عدد الأقسام العلمية المستحدثة.	الكلية ادارة الدراسات العليا	2021- مستمر	ـ إعداد خطط أكاديمية للأقسام العلمية المستحدثة	التنفيذ وفق المتطلبات
		عدد المسجلين بالدراسات العليا بالداخل (سنوياً)			ـ تحديد الاعداد الحالية والمستقبلية المطلوبة .	
	الارتقاء بمستوى برامج الدراسات العليا من خلال مراجعة وتحديث خططها الدراسية ووضع معايير	عدد الخطط الدراسية المستحدثة والمعتمدة.	الكلية ادارة الدراسات العليا مكتب التعاون الدولي	2021- مستمر	ـ تقارير اعتماد الخطط الحالية . ـ اعتماد معايير الجودة في التحديث .	توحيد معايير التقييم لجنة مشتركة

	حديثة للتقييم والتحسين،	معايير التقييم والقياس المعتمدة إضافة إلى الشروط الواجب توفرها في طالب الدراسات العليا.	الكلية وادارة الدراسات العليا	2021- مستمر		
		عدد اتفاقيات الإشراف المشترك.	مكتب التعاون الدولي وادارة الدراسات العليا	2021- مستمر	ـ تقييم الوضع الحالي ـ آلية العمل بالاتفاقيات	تفعيل برامج الاتفاق المشترك
		وثيقة الاعتماد الأكاديمي بالجودة(اعتماد مؤسسي و برامجي).	الكلية ومكتب الجودة وتقييم الاداء	2021-2022	ـ إجراءات الحصول على الوثيقة	أقسام الدراسات العليا بالجامعة

	دعم طلاب الدراسات العليا بحزمة من البرامج التدريبية التي تتضمن أساليب وأدوات البحث العلمي المتخصص إلى جانب اكسابهم مهارات ومعارف داعمة لمجالاتهم	عدد الدورات والبرامج التدريبية ذات الصلة بموضوع البحث العلمي.	مكتب الراسات العليا والتدريب بالكلية	2021- مستمر	ـ المتطلبات المتخصصة لكل قسم في كل كلية	
		عدد الدورات والبرامج التدريبية في المجالات الداعمة.	مكتب الدراسات العليا والتدريب مركز اللغات	2021- مستمر	برامج اللغة والحاسوب	
		عدد الأوراق البحثية المنشورة لكل طالب .	الكلية مكتب الدراسات العليا	2021- مستمر	ـ إدخال شرط البحث العلمي من ضمن متطلبات التخرج	نشر بحث علمي لكل طالب
	توجيه أبحاث الدراسات العليا باتجاه خدمة القضايا والأولويات الحيوية للمجتمع	تحديد نموذج الأولويات البحثية للمجتمع (كل كلية/ قسم سنوياً).	الكلية ادارة الدراسات العليا	2021- مستمر	تحديد الالويات البحثية لكل قسم علمي	احتياجات المجتمع
		عدد الأبحاث التي تناولت هذه الأولويات كل عام.	الكلية	2021- مستمر	الخطة البحثية السنوية	

الهدف الاستراتيجي: رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية					
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
محور أعضاء هيئة التدريس	ـ الارتقاء بمهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس في طرائق التعلم والتدريس وذلك بوضع برامج تدريبية وتشمل: - استخدام تقنيات التعلم والتدريس والتقييم والتقويم الفعالة والحديثة. - برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية. - برامج تدريبية داعمة توضع وفق الاحتياج التدريبي	عدد البرامج التدريبية المنجزة بخصوص طرائق التعلم والتدريس الحديثة	مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس الشؤون العلمية بالكلية	2021- مستمر	ـ مراجعة الكليات بالأساليب والتقنيات المستخدمة. ـ تحديد الانواع والتقنيات المستخدمة	يطلب منهم إدخال التقنيات الحديثة وطرق التقويم والتقييم .
		نوع وعدد الطرائق المستخدمة	الكلية مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	2021	الرؤية المستقبلية وآليات تحقيقها	خطة العمل بالخصوص
		نماذج التقنيات والأساليب التقييمية والتقويمية المستخدمة.	الكلية			
		عدد أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا برامج اللغة كل عام .	مركز اللغات مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	2021 مستمر	ـ مسح للاحتياجات التدريبية الخاصة بمستويات اللغة الانجليزية	لكل عضو هيئة تدريس

		عدد البرامج التدريبية المنفذة وفق برنامج الاحتياج التدريبي ونوعها.	مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	2021- مستمر	ـ قائمة بأسماء أعضاء هيئة التدريس بالكلية واحتياجاتهم مفصلة	طرق التنفيذ المصممة

	تعزيز سياسة تبادل اعضاء هيئة التدريس مع الجامعات الدولية وذلك بالاستفادة من الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة.	عدد أعضاء هيئة التدريس الزائرين سنويا من الجامعة وإليها.	الكلية مكتب التعاون الدولي	2021- مستمر	ـ مراجعة مكتب التعاون الدولي بالجامعة ـ وضع خطة خاصة لعملية التبادل سنوياً.	التبادل المحلي والدولي
	توفير أفضل الخدمات الإدارية والمصرفية والصحية بما يسهل أداء دور أعضاء الكادر الأكاديمي بالجامعة (راجع الخطة العامة- يتبع)	عدد الموظفين المكلفين .	مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس ادارة الكاتب العام	2021	ـ قرارات المكلفين بالوحدة الإدارية المقدمة . ـ نافذة خدمات مصرفية خاصة بأعضاء هيئة التدريس – الخدمات الصحية	مدى امكانية التعامل مع الازمات التي تواجه ع. ه .ت خطط لمواجه الازمات – والظروف العادية
		معدل رضا أعضاء هيئة التدريس عن مستوى الخدمة المقدمة 85% سنويا.	الكلية مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	2021- مستمر	ـ استطلاع الآراء + استبيانات	فاعلية تقديم الخدمات واستمراريتها
		موقع الوحدة الصحية وعدد التخصصات الطبية الموجودة.	ادارة الكاتب العام كلية الطب البشري	2021	ـ متابعة إجراءات اعتماد الوحدة الصحية ـ تقارير المتابعة	

التشجيع على المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين كل عام.	الشؤون العلمية الكلية مكتب البحوث والاستشارات	2021- مستمر	ـ نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكليات لا تقل عن 60% من مجمل المشاركات ـ مراجعة إدارة البحوث والاستشارات بخصوص التشجيع على المشاركة	آلية عمل
	عدد البحوث و الكتب والمؤلفات المطبوعة و المنشورة لكل عضو هيئة تدريس محليا وعالميا.	مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	2021- مستمر	ـ متابعة عمليات التأليف وصياغة البحوث والمجلات	جداول التنفيذ

الهدف الاستراتيجي: دعم المكتبة والكلية بالوسائل والمصادر والوسائط التعليمية والتكنولوجية الحديثة.						
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
	ضمان تفعيل دور المكتبة بالكلية.	مكتبة متكاملة	قسم المكتبة بالكلية	2022-2021	ـ تقارير بالأوضاع الحالية للمكتبة التعاقد مع دور نشر وطنية أو دولية دعم المكتبة بالوسائل والمصادر الحديثة مراجعة السياسات المعمول بها بالمكتبة بناء آليات تقويم وتحسين أداء المكتبة	المتابعة والتواصل مع إدارة الجامعة

الهدف الاستراتيجي: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.						
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
	غرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون وذلك من	عدد خمسة مؤتمرات و ندوات هادفه على الاقل كل عام.	الكلية الشؤون العلمية بالكلية مكتب أعضاء هيئة التدريس	2021- مستمر	ـ البرامج والخطط الموضوعة بالخصوص عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات	مؤتمر أو ندوة لكل كلية سنوياً
		عدد ابحاث اعضاء هيئة التدريس المشاركين بها.				
	جودة المجلات العلمية المتخصصة لكل كلية والعمل علي ضمان استدامتها وأن تكون مرقمة محليا ودوليا وذات معامل تأثير عالي ، دعما للمعرفة العلمية المتخصصة.	عدد المجلات العلمية والدوريات الصادرة من مختلف كليات الجامعة وأرقامها.	الكلية قسم الجودة 4وتقييم الاداء	2021- 2022	ـ زيارة ميدانية للكلية وقسم الجودة بالكلية ـ المجلات والدوريات المرقمة محليا ودوليا حصول المجلات على الاعتماد من الهيئة الليبية للبحث العلمي	قائمة بالمجلات الحالية والمستقبلية
		معدلات التأثير المتحصل عليها كل عام لكل مجلة.	قسم الجودة وتقييم الاداء	2021- 2023	ـ متابعة سنويا لجدول المقارنات والتصنيف	

	إقامة شراكات بحثية نشطة مع جامعات ومعاهد ومراكز محلية ودولية.	عدد الاتفاقيات الموقعة مع الجامعات والمراكز الليبية والعربية والأجنبية.	مكتب التعاون الدولي الكلية مكتب البحوث والدراسات	2021- مستمر	ـ تعزيز الاستفادة القصوى من الاتفاقيات الدولية وتحقيق التكامل في مجال البحث العلمي، والتركيز على تبادل بين الباحثين ـ قائمة مفصلة سنويا بالاتفاقيات المبرمة ودرجة فاعليتها	
	توجيه موضوعات البحث والدراسة بكل الكليات والأقسام إلى البحث في قضايا المجتمع و أولوياته التنموية.	نموذج الأولويات البحثية لكل كلية، ونسبة الإنجاز السنوي لها.	مكتب البحوث والاستشارات الكلية	2021- مستمر	ـ جداول وقوائم الاولويات البحثية لكل كلية	
	تشجيع البحوث المبتكرة التي تفتح آفاقاً علمية، أو تطبيقية جديدة وضع نظام لمنح جائزة لأفضل بحث.	عدد مؤلفات أعضاء هيئة التدريس المبتكرة الحائزة علي جائزة الابتكار.	الكلية مركز الريادة والابتكار مكتب البحوث والاستشارات	2021- مستمر	ـ نظام التحفيز المعتمد ـ آلية اختيار البحوث المبتكرة	
		النظام والألية المعتمدة لتقييم البحوث للحصول على أفضل بحث.	مركز الريادة والابتكار مكتب البحوث والدراسات	2021- مستمر		

الهدف الاستراتيجي: رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم و تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.						
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
محور خدمة المجتمع والبيئة	بناء شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع	عدد البرامج التدريبية المطروحة والخدمات الاستشارية والتوعوية المقدمة.	مكتب البحوث والدراسات العليا والتدريب بالكلية	2021- مستمر	ـ عقد اجتماعات دورية مع مسؤولي المجتمع المحلي تحديد جهات التعاون والشراكة عرض الخدمات (استشارات وتدريب) ـ وضع خطة سنوية لخدمة المجتمع بناءاً على الاحتياجات اللازمة ـ اعتماد الخطة	اتساق هذا الهدف مع اهداف اخرى –تحديد وارتباط
		إنشاء قاعدة بيانات للشركاء المحليين.	مكتب البحوث والاستشارات الكلية وحدة خدمة المجتمع	2021-2022	ـ تشكيل لجنة للتواصل مع الجهات المعنية ـ تحديد الجهات المتفق معها حسب الحاجة ـ تصنيف البرامج التدريبية والاستشارية المطلوبة	
	تعزيز التفاعل للعمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس مع مؤسسات	عدد الأنشطة التطوعية المتبادلة كل عام (نسبة الزيادة السنوية)	مكتب البحوث والاستشارات وحدة خدمة المجتمع الكلية	2021- مستمر	ـ تحديد المؤسسات المعنية والتواصل معها ـ وضع جدول زمني للعمل التطوعي ـ استبانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الانشطة المنفذة	

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي بشكل حثيث نحو الاعتماد الدولي.						
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية والبرامج والأقسام العلمية.	وثائق الاعتماد الصادرة عن مركز ضمان الجودة .	الكلية قسم الجودة وتقييم الاداء	2021-2022	توصيف البرامج توصيف المقررات الدراسية إعداد الخطة الإستراتيجية للكلية إعداد الأدلة المطلوبة إعداد الدراسات الذاتية للكلية والأقسام العلمية	
	الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي لبعض التخصصات العلمية.	الخطط الموضوعة والمخاطبات الدولية و ردودها.	مكتب التعاون الدولي قسم الجودة وتقييم الاداء الكلية	2021-2023	ـ حصر مذكرات التفاهم القائمة بين الجامعة والمراكز الدولية المعنية بالاعتماد ـ تقارير بالنتائج	
		تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد.	قسم الجودة وتقييم الاداء	2021-2023	ـ حصر تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد ـ تقرير بالنتائج	
	العمل على رفع تصنيف (الكلية) و الجامعة محليا وعالميا.	تصنيف الجامعة وفق بعض التصنيفات مثل: QS ، webometrics ، وغيرها. ومعدل الصعود السنوي	قسم الجودة وتقييم الاداء مركز المعلومات الشؤون العلمية	2021-مستمر	ـ تشكيل لجنة معنية (بتحديد المطلوب من الكلية) تسجيل كل أعضاء هيئة التدريس في قوقل سكولر القيام أعضاء هيئة التدريس بتعبئة البيانات الخاصة بهم على موقع الجامعة .	

					-	
	نسبة أعضاء هيئة التدريس (25 % كل عام) المشتركين في المواقع التي تعنى بنشر البحوث العلميةGoogle مثل scholar, Research Gate وغيرها.	الكليات مكتب الجودة وتقييم الاداء	2021- مستمر	ـ توعية أ. ه . ت . عن أهمية النشر الدولي من خلال ورش عمل وندوات ـ ت -		

الخطة الإستراتيجية لكلية الزراعة

2021م – 2023م