وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جـــامـــعـــة ســـــــرت

كـلـيـة الـــزراعـــة

الخطة التشغلية

للعام الجامعي 2022م



جامعة سرت
SIRTE UNIVERSITY

الخطة التشغيلية

للعام الجامعي 2022ميلادي

السنة 2022 م

الاعتمـــاد

ر.	الاســـم	الصفـــة	التوقيـــع
1	د. ابراهيم عبدالمولى عيسى	عميد كلية الزراعة	
2	د. أبوبكر الجيلاني السنوسي	رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء	
3	د. فـرج محمـــد الدعيكـي	مدير مكتب الجودة وتقييم الأداء بالجامعة	

الاعتماد

السيد / د. سليمان مفتاح الشاطر

رئيـــس الجامعـــة

.....

تاريخ الاعتماد

26/11/2025م

مشرف عـــام

د. مصبـاح سالـــم العمـــــاري

لجنـــــة الإعـــداد

1- د. أبوبكر الجيلاني السنوسـي

2- د. أبراهيم عبد المولى عيسي

3- أ. سعـــاد مفتـــاح أحمـــد

4 - أ. نجمـــة عبدالسلام سعيـد

الفهـــــرس

المحتوي	رقم الصفحة
الرؤية والرسالة	1
التكلفة و المدة الزمنية	2
القيم	3
الأهداف التشغيلية	4
الهدف الأول: تحديث البرامج والمناهج والمقررات الدراسية.	5
الهدف الثاني: موقع تفاعلي للكلية.	6
الهدف الثالث: وضع سمات ومواصفات للخريجين.	7
الهدف الرابع: ربط الجانب الاكاديمي بالجانب العملي.	8
الهدف الخامس: فتح برامج دراسات عليا جديدة.	9
الهدف السادس: تحديث الخطط الدراسية وتوسيع المشاركة الدولية.	10
الهدف السابع: الفاعلية البحثية و دعم اولويات المجتمع الحيوية.	11
الهدف الثامن: تطبيق الاساليب العلمية الحديثة في مجال التعليم والتعلم.	12
الهدف التاسع: برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية.	13
الهدف العاشر: برامج تدريبية مختلفة داعمة (جداول الاحتياجات التدريبية السنوي).	14
الهدف الحادي عشر: تبادل أعضاء هيئة التدريس.	15
الهدف الثاني عشر: تحسين الخدمات الادارية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس.	16
الهدف الثالث عشر: تشجيع المشاركة البحثية.	17
الهدف الرابع عشر: تجهيز مكتبة الكلية.	18
الهدف الخامس عشر: دعم الانشطة العلمية سنويا.	19
الهدف السادس عشر: اصدار مجلة علمية.	20
الهدف السابع عشر: دعم التعاون المثمر في المجال المعرفي.	21
الهدف الثامن عشر: تحديد الاولويات البحثية السنوية للكلية.	22
الهدف التاسع عشر: دعم الابحاث المبتكرة وتحديد جوائز لها.	23
الهدف العشرون: تقديم خدمات اجتماعية للمجتمع.	24
الهدف الواحد والعشرون: دعم العمل التطوعي للكادر الاكاديمي بالكلية.	25
الهدف الثاني والعشرون: الاعتماد المؤسسي والبرامجي للتخصصات العلمية بالكلية.	26
الهدف الثالث والعشرون : الاعتماد الدولي لبعض التخصصات العلمية بالكلية.	27
الهدف الرابع والعشرون : دعم التصنيف الدولي للجامعة.	28

الرؤيـــــــة:

التميز في مجالات التعليم الزراعي والبحث العلمي على المستوي المحلي والاقليمي.

تسعي كلية الزراعة بجامعة سرت إلي اعداد كوادر تسهم في تنمية الموارد الزراعية واعداد البحوث العلمية الهادفة لاكتفاء الذاتي من المنتجات الغذائية.

الرسالـــــة:

تسعى كلية الزراعة إلى أعداد كوادر تساهم في تطوير التنمية الزراعية المستدامة بالمنطقة الوسطى واستغلال الموارد الطبيعية المتاحة من خلال خطط علمية بحثية تضمن جودة المنتجات الزراعية وتلبي متطلبات البيئة والمجتمع.

التكلفة المالية

التكلفة المالية 679000 دينارليبي (قابل للتعديل)

المدة الزمنية

مدة تنفيذ هذه الخطة تبدأ من تاريخ اعتمادها من رئيس الجامعة وتدرج وسائل تنفيذه ضمن المخصصات المالية للخطة التشغيلية لسنة 2022 م.

القيـــــــم

القيم المحورية التي بنينا عليها خطتنا التشغيلية 2022 ميلادي هي :-

1- الإتقان:
ويعني مراقبة الله في كل عمل، ثم الالتزام بمعايير الجودة، والسعي إلى التميز والتطوير المستمر .

2- العدالة والنزاهة :
وتعني معاملة جميع منسوبي الجامعة وفق معايير واحدة، دون تحيز، أو تمييز أو محاباة.

3- العمل بروح الفريق:
ويعني بث الروح الجماعية للإنجاز، وتشجيع التعاون بين الأفراد والجماعات لتحقيق المهام والأهداف .

4- الشفافية والمساءلة:
وتعني توثيق تقارير أداء الجامعة، وتوجهاتها، ونشر ها بمصداقية، والإجابة عن كافة الاستفسارات المتعلقة بشأنها دون تأجيل.

الأهـــداف التشغيليــة

الهدف الأول: تحديث البرامج والمناهج والمقررات الدراسية.
الهدف الثاني: موقع تفاعلي للكلية.
الهدف الثالث: وضع سمات ومواصفات للخريجين.
الهدف الرابع: ربط الجانب الاكاديمي بالجانب العملي.
الهدف الخامس: فتح برامج دراسات عليا جديدة.
الهدف السادس: تحديث الخطط الدراسية وتوسيع المشاركة الدولية.
الهدف السابع: الفاعلية البحثية و دعم اولويات المجتمع الحيوية.
الهدف الثامن: تطبيق الاساليب العلمية الحديثة في مجال التعليم والتعلم.
الهدف التاسع: برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية.
الهدف العاشر: برامج تدريبية مختلفة داعمة (جداول الاحتياجات التدريبية السنوي).
الهدف الحادي عشر: تبادل أعضاء هيئة التدريس.
الهدف الثاني عشر: تحسين الخدمات الادارية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس.
الهدف الثالث عشر: تشجيع المشاركة البحثية.
الهدف الرابع عشر: تجهيز مكتبة الكلية.
الهدف الخامس عشر: دعم الانشطة العلمية سنويا.
الهدف السادس عشر: اصدار مجلة علمية.
الهدف السابع عشر: دعم التعاون المثمر في المجال المعرفي.
الهدف الثامن عشر: تحديد الاولويات البحثية السنوية للكلية.
الهدف التاسع عشر: دعم الابحاث المبتكرة وتحديد جوائز لها.
الهدف العشرون: تقديم خدمات اجتماعية للمجتمع.
الهدف الواحد والعشرون: دعم العمل التطوعي للكادر الاكاديمي بالكلية.
الهدف الثاني والعشرون: الاعتماد المؤسسي والبرامجي للتخصصات العلمية بالكلية.
الهدف الثالث والعشرون : الاعتماد الدولي لبعض التخصصات العلمية بالكلية.
الهدف الرابع والعشرون : دعم التصنيف الدولي للجامعة.

مصفوفة الخطة التشغيلية 2022

الهدف الاستراتيجي : تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة التي تُسهم في إعداد خرجين مؤهلين علميا وتطبيقيا.
أولاً: الدراسات الجامعية الأولية (مرحلة البكالوريوس)

الهدف الفرعي : التقييم والتحديث المستمر للبرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية وفقاً لمعايير ضبط الجودة واتفاقاً مع متطلبات سوق العمل، واتساقاً مع الاتجاهات الحديثة في التعليم

الهدف التشغيلي الاول: تحديث البرامج والمناهج والمقررات الدراسية

خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل لجان بالأقسام العلمية	عمداء الكليات	اسبوع	قرار تشكيل اللجنة	ثلاثة اشهر	4000 د ل مقسمة بين مكافئات فريق العمل وتكاليف الطباعة	
البدء في تحديث وتطوير الخطط والمقررات الدراسية	اعضاء اللجنة	شهر	محاضر الاجتماعات			
اجراء التحديثات	اعضاء اللجنة	شهر	التحديثات في شكلها النهائي			
اعتماد التحديثات	عمداء الكليات	اسبوع	البرامج والخطط والقرارات المعتمدة			

الهدف الفرعي : التعليم الإلكتروني (استخدام الانترنت) وإمكانية الوصول والتفاعل مع كافة البرامج والمقررات الدراسية، وبالمقابل التقليل من الاعتماد على الورق (التصوير) وزيادة التوجه نحو المكتبات والاعتماد على فلسفة التعلم الذاتي						
الهدف التشغيلي الثاني: موقع تفاعلي للكلية						
خطوات/ انشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
تشكيل فريق عمل	عميد الكلية +مدير المركز تقنية المعلومات	اسبوع	قرار تشكيل الفريق	ثمانية اشهر	15000 د ل مقسمة بين مكافئات فريق العمل وتكاليف الطباعة	
اختيار التصميم المناسب (المنصة المناسبة) تزويد المنصة بكافة المعلومات والبيانات	الفريق المكلف	شهرين	اعتماد المنصة المناسبة			
التنصيب والتدريب علي المنصة	اعضاء الفريق	شهر	الشكل النهائي للمواقع			
البدء بعملية التشغيل	عميد الكلية +الفريق المكلف	ستة اشهر	التفاعل مع كل الكليات			

الهدف الفرعي : تحديد سمات وموصفات واضحة ودقيقة مستهدفة في خرجين البرامج التعليمية مع العمل على ضمان وجودها في خرجيها دعماً للمجتمع ودفعا باتجاه التنمية المستدامة						
الهدف التشغيلي الثالث: وضع سمات ومواصفات للخريجين						
خطوات/ انشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
تشكيل فريق عمل	عميد الكلية + قسم الجودة وتقييم الاداء	اسبوع	قرار تشكيل الفريق	اربعة اشهر	5000 دل مقسمة بين مكافئات فريق العمل وتكاليف الطباعة	هدف استراتيجي مشترك مع مكتب الجودة وتقييم الاداء
دراسة احتياجات سوق العمل	الفريق المكلف	شهرين	الاستبيانات والتحاليل			
تحديد السمات والمواصفات بدقة	اعضاء الفريق	شهر	الشكل النهائي لقائمة السمات			
اعتماد المواصفات	عميد الكلية +الفريق المكلف	شهر	اعتماد الادارة			

الهدف الفرعي : توفير فرص تعلم ميدانية، وذلك بربط الجانب النظري بالعملي عن طريق التدريب الميداني للطلاب في السنة الأخيرة (الفصل الدراسي النهائي) مع مؤسسات المجتمع لإيجاد بيئة تعلم مناسبة وداعمة بعد التخرج.						
الهدف التشغيلي الرابع: ربط الجانب الاكاديمي بالجانب العملي						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل لجنة	عميد الكلية + قسم الجودة وتقييم الاداء	اسبوع	قرار تشكيل اللجنة	اربعة اشهر	4000 دل	هدف استراتيجي مشترك مع الشؤون العلمية للكلية
دراسة التوافق العلمي مع العملي للكلية (مساقات التوظيف)	الفريق المكلف	شهر	محاضر الاجتماعات			
وضع نظام لمتابعة الطلاب في مواقع التدريب العملي	اعضاء الفريق	شهر	الشكل النهائي لنظام التابعة			
اعتماد التعليم في الخطط العلمية	عميد الكلية +الفريق المكلف	اسبوعان	اعتماد الادارة للخطط			
التواصل مع جهات التوظيف للتعاون والتفاعل	عميد الكلية +الفريق المكلف	شهر	الاتفاقيات الموقعة			
التنفيذ والتفعيل	عميد الكلية	اسبوعان / مستمر	عدد المتدربين لكل فصل (سنة دراسية)			

الهدف الفرعي : تعزيز فرص الدراسة بالداخل وذلك بالعمل الجاد على فتح برامج و أقسام جديدة في كل التخصصات التي تتوفر فيها شروط افتتاح قسم دراسات عليا (ماجستير – دكتوراه						
الهدف التشغيلي الخامس: فتح برامج دراسات عليا جديدة						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
مخاطبة الاقسام بشأن فتح أقسام جديدة للتخصصات المستوفاة للشروط للشروع في فتح برامج دراسات عليا.	عميد الكلية	شهر	عدد المراسلات بالخصوص	اربعة اشهر	4000 ل	هدف استراتيجي مشترك مع الدارسات العليا
متابعة الردود الواردة من الاقسام المعنية وتقييمها	عميد الكلية	اسبوعان	المراسلات الواردة			
محاولة حل المشاكل وتذليل الصعاب والمعوقات التي تعترض الأقسام العلمية.	عميد الكلية	شهر	محاضر الاجتماعات			
متابعة المقترحات المقدمة من بعض الأقسام العلمية مستوفاة للشروط للشروع في فتح برامج الدراسات العليا.	عميد الكلية	اسبوعان	عدد المقترحات الجاهزة			
إحالة المقترحات المقدمة إلى الدراسات العليا للاعتماد.	عميد الكلية	شهر	عدد البرامج المحالة			
الاعتمـــــــــــــــاد	عميد الكلية	يعتمد علي الردود	عدد البرامج المعتمدة والفاعلة			

الهدف الفرعي : الارتقاء بمستوى برامج الدراسات العليا من خلال تحديث خططها الدراسية ووضع معايير حديثة للتقييم والتحسين، وتوسع دائرة البرامج المشتركة مع الجامعات المحلية والدولية مع تأكيد أعلى مستويات الجودة بها

الهدف التشغيلي السادس: تحديث الخطط الدراسية وتوسيع المشاركة الدولية						
خطوات/ أنشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تكليف لجنة علمية لتقييم الخطط الدراسية القديمة ومراجعة المعايير المطبقة في الاقسام ومقارنتها بالدولية	عميد الكلية	شهر	عدد المراسلات بالخصوص	ثمانية اشهر	60,000 د ل	هدف استراتيجي مشترك مع الدارسات العليا
طلب اقتراحات من الاقسام لخطط دراسية جديدة.	اللجنة العلمية	اسبوعان	المراسلات الواردة			
إعداد مقترح بشأن تحديث الخطط الدراسية وتقييم المعايير المطبقة	اللجنة العلمية	اسبوعان	محاضر الاجتماعات			
إحالة المقترح إلى عميد الكلية	اللجنة العلمية	اسبوعان	عدد المقترحات الجاهزة			
الموافقة على المقترح وإحالته إلى رئيس الجامعة	عميد الكلية	شهر	عدد البرامج المحالة			
اعتماد المقترح.	رئيس الجامعة	يعتمد علي الردود	عدد البرامج المعتمدة والفاعلة			
تشكيل لجنة لبحث إمكانية التعاون مع الجامعات المحلية والدولية في برامج الدراسات العليا (الأشراف و الدراسات المشتركة).	عميد الكلية	شهر	قرار تشكيل اللجنة			هدف استراتيجي مشترك مع الدارسات العليا
وضع مقترح للبرنامجين يشمل إجراءات القبول والتسجيل ومجالات الدراسة	اللجنة المشكلة	شهر	المقترحات النهائية			
عرض المقترح على وكيل الجامعة للشؤون العلمية..	عميد الكلية	شهر	الرسالة المرسلة			
الموافقة على المقترح وإحالته إلى رئيس الجامعة	وكيل الجامعة للشؤون العلمية	اسبوعان	احالة المقترح			
اعتماد المقترح.	رئيس الجامعة	اسبوعان	قرار الاعتماد			

الهدف الفرعي : دعم الفاعلية البحثية، وذلك بتوجيه أبحاث الدراسات العليا باتجاه خدمة القضايا والأولويات الحيوية للمجتمع

الهدف التشغيلي السابع: الفاعلية البحثية و دعم اولويات المجتمع الحيوية					
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الأداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل فريق عمل	عميد الكلية	اسبوع	تحديد نموذج الأولويات البحثية (كل كلية/ قسم سنوياً) عدد الأبحاث التي تناولت هذه الأولويات كل عام	اربعة اشهر	8000 د.ل	هدف استراتيجي مشترك مع الدارسات العليا
حصر الجهات المستفيدة من قبل فريق العمل	اللجنة المشكلة	اسبوعان				
وضع مقترح بالبرامج المزمع تنفيذها	اللجنة المشكلة	اسبوعان				
إعداد وتجهيز البرامج للعرض	اللجنة المشكلة	اسبوعان				
إحالة البرامج المزمع تنفيذها لعميد الكلية	اللجنة المشكلة	اسبوع				
اعتماد البرامج المزمع تنفيذها	عميد الكلية	اسبوع				
تنظيم دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي لاستطلاع آراؤهم في القضايا الجديرة بالدراسة	اللجنة المشكلة	شهر				
تنفيذ البرامج	اللجنة المشكلة	اسبوع				
تطوير الخطط الدراسية وموضوعات البحث العلمي في اتجاه معالجة قضايا المجتمع المحلي.	عميد الكلية + اللجنة المشكلة	شهر				
وضع أولويات للخطط البحثية التي تعالج قضايا محلية.	عميد الكلية + اللجنة المشكلة	اسبوعان				

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالجامعة
الهدف الفرعي : استخدام تقنيات التعليم والتدريس والتقييم والتقويم الفعالة والحديثة

الهدف التشغيلي الثامن: تطبيق الاساليب العلمية الحديثة في مجال التعليم والتعلم						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل فريق عمل لتحديد الاساليب الحديثة في العملية التعليمية وطرق التقييم والتقويم	عميد الكلية +مكتب اعضاء هيئة التدريس	اسبوع	قرار تشكيل الفريق	ستة اشهر	10000 د ل	هدف استراتيجي مشترك مع ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس
حصر الاساليب وتحديدها	اللجنة المكلفة	شهر	تقرير بالطرق والاساليب الحديثة			
التواصل مع الكليات وادارة التدريب	رئيس اللجنة	شهر	المراسلات الصادرة والواردة			
تحديد جدول زمني للبدء في عملية التدريب	اللجنة المكلفة	شهر	جدول التدريب المعلن			
التنفيذ	الجنة – ادارة التدريب	ثلاثة اشهر	عدد المتدربين لكل دورة			

الهدف التشغيلي التاسع: برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية						
خطوات/ أنشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
مراسلة مركز اللغات بالخصوص	عميد الكلية +مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	اسبوع	رقم استلام المراسلة	مستمر	2000 د ل مكافئات لجنة تصميم برنامج التدريب	هدف استراتيجي مشترك مع ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس
الاعلان عن برنامج لتطوير وتحسين اللغة	عميد الكلية +مركز اللغات + رئيس مكتب ش.ع.ت	اسبوعان	الاعلانات والمراسلات بالخصوص			
حصر اعداد المتدربين	مركز اللغات	اسبوع	قائمة المتدربين			
تصميم برنامج تدريبي خاص	مركز اللغات	اسبوع	المحتوي التدريبي			
تحديد مستويات المتدربين	مركز اللغات	اسبوعان	نتائج التصنيف			
عمل مجموعات وجداول التدريب	مركز اللغات	اسبوع	جداول التدريب المعلنة			
التنفيذ	عميد الكلية +مركز اللغات + مدير ادارة ش.ع.ت	مستمر	عدد الدورات المنجزة			

الهدف التشغيلي العاشر: برامج تدريبية مختلفة داعمة (جداول الاحتياجات التدريبية السنوي)						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل لجنة	عميد الكلية +رئيس مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	اسبوع	قرار التشكيل	ستة اشهر	20000 د ل مكافئات لجنة و منظومة و مطبوعات	هدف استراتيجي مشترك مع ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس
عمل منظومة الاحتياجات التدريبية خاصة بأعضاء هيئة التدريس	اللجنة المشكلة	شهر	المنظومة مكتملة			
مقابلات مع كل الكادر الاكاديمي وتحديد المهارات المطلوبة	اللجنة المشكلة	شهرين	عدد المقابلات المنجزة			
دراسة ملفات اعضاء هيئة التدريس	اللجنة المشكلة	شهر	قائمة بالمهارات الموجودة والمطلوبة			
وضع جدول الاحتياجات	اللجنة المشكلة	شهر	جدول الاحتياجات لكل عضو			
البدء بعملية التدريب والتطوير	عميد الكلية +رئيس اللجنة	مستمر	عدد الدورات المنجزة			

الهدف الفرعي : تعزيز فلسفة تبادل اعضاء هيئة التدريس مع الجامعات الدولية وذلك بالاستفادة من الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة						
الهدف التشغيلي الحادي عشر: تبادل أعضاء هيئة التدريس						
خطوات/ انشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
مراجعة الاتفاقيات المبرمة وابرام اتفاقيات تبادل	عميد الكلية +مكتب التعاون	شهر	عدد الاتفاقيات الفاعلة	خمسة اشهر	80000 د ل	هدف استراتيجي مشترك مع مكتب التعاون الدولي
تحديد الجامعات والمؤسسات الموقعة علي برامج التبادل	مكتب التعاون	شهر	اسما الجامعات والمؤسسات الموقعة علي برتوكول التبادل			
اعداد قوائم اعضاء هيئة التدريس المستهدفين	مكتب التعاون+ عميد الكلية	شهر	عدد اعضاء هيئة التدريس المستهدفين			
البدء بعمليات التبادل والتعاون	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	شهر/ مستمر	عدد اعضاء هيئة التدريس الذين تم تبادلهم			

الهدف الفرعي : توفير أفضل الخدمات الإدارية والمصرفية والصحية بما يسهل أداء دور أعضاء الكادر الأكاديمي بالجامعة						
الهدف التشغيلي الثاني عشر: تحسين الخدمات الادارية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس						
خطوات/ انشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
تشكيل لجنة لدراسة انواع الخدمات التي يمكن تقديمها	عميد الكلية +الكاتب العام + مدير ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس	اسبوع	قرار تشكيل اللجنة	خمسة اشهر	5000 د ل	هدف استراتيجي مشترك مع ادارة الكاتب العام و إدارة شؤون اعضاء هيئة التدريس
مراسلة الجهات المحددة	رئيس اللجنة	شهر	عدد الردود علي المراسلات			
فتح نوافذ خدمية من بعض الجهات العامة	اللجنة المشكلة	شهر	مواقع ونوافذ الخدمة			
البدء بقديم الخدمات	عميد الكلية +ادرة الخدمات + مدير ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس	شهرين	عدد الخدمات المقدمة والمنجزة			

الهدف الفرعي: التشجيع على المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل والاسهام الفاعلة في البحث العلمي						
الهدف التشغيلي الثالث عشر: تشجيع المشاركة البحثية						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل لجنة بالخصوص	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث	اسبوع	قرار التشكيل	اربعة اشهر	20000 د ل	هدف مشترك مع مركز البحوث
دعوة رؤساء الاقسام للاجتماع	عميد الكلية+ اللجنة المشكلة	اسبوعان	محاضر الاجتماعات			
تحديد أوجه وطبيعة ونوع برامج التحفيز والتشجيع	عميد الكلية+ اللجنة المشكلة +مدير مكتب البحوث	اسبوعان	محاضر الاجتماعات			
تحديد الية واضحة للإسهام بالبحث العلمي	عميد الكلية+ اللجنة المشكلة +مدير مكتب البحوث	اسبوع	محاضر الاجتماع ذات العلاقة			
اعتماد برنامج التحفيز والالية المقترحة	عميد الكلية	شهرين	البرنامج المعتمد			
تفعيل النظام	عميد الكلية	اسبوعان	عدد البحوث المنشورة والمعلنة			

الهدف الفرعي : ضمان وجود مكتبة بكل كلية						
الهدف التشغيلي الرابع عشر: تجهيز مكتبة الكلية						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل لجنة	عميد الكلية	اسبوع	قرار تشكيل اللجنة	ثلاثة اشهر	250000 د ل مكافئات و مطبوعات	هدف استراتيجي مشترك مع ادارة المكتبات
تحديد الاحتياجات والمستلزمات	عميد الكلية	اسبوعان	قوائم الاحتياجات			
احالة الاحتياجات للكاتب العام	عميد الكلية	اسبوع	اشاري الاحالة			
اعتماد الاحتياجات والتنفيذ	عميد الكلية	شهر	الموافقة والتجهيز			

الهدف الاستراتيجي: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالجامعة بما يسهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.						
الهدف الفرعي : عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون وذلك من خلال عقد مؤتمر أو ندوة لكل كلية كل عام، مع تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس على الحضور والمشاركة						
الهدف التشغيلي الخامس عشر: دعم الانشطة العلمية سنويا						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
مراسلة الاقسام العلمية بخصوص المؤتمرات والملتقيات المستهدفة كل عام	عميد الكلية	اسبوع	الارقام الاشارية الصادرة	اربعة اشهر	24,000 د ل	هدف استراتيجي مشترك مع دارة شؤون اعضاء
وضع منظومة تحدد كل حدث وكافة بياناته	عميد الكلية	شهر	المنظومة متكاملة			
مراجعة المنظومة الحالية	عميد الكلية	شهر	محضر المراجعة			
اعتماد النظام	عميد الكلية	اسبوع	النظام المعتمد			
التنفيذ	عميد الكلية	اسبوعان / محدد	عدد الندوات والمؤتمرات المنعقدة			

الهدف الفرعي : التوسع في إصدار المجلات العلمية المتخصصة لكل كلية والعمل علي ضمان استدامتها وأن تكون مرقمة محليا ودوليا وذات معامل تأثير عالي ، دعما للمعرفة العلمية المتخصصة						
الهدف التشغيلي السادس عشر: اصدار مجلة علمية						
خطوات/ انشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
تشكيل هيئة تحرير للمجلة	عميد الكلية	اسبوع	اسماء هيئة التحرير	ثلاثة اشهر	20,000 د ل	يعتبر هدف مشترك مع جميع الكليات
تسمية المجلة	عميد الكلية +هيئة التحرير	اسبوع	الاسم المعتمد للمجلة			
وضع لائحة النشر بالمجلة وعدد الاصدارات السنوية	هيئة التحرير	شهر	اللائحة والنظام المعتمد			
تقديم المقترح للاعتماد	عميد الكلية	اسبوعان	رقم الاحالة			
الاعتماد والتنفيذ	عميد الكلية + رئاسة الجامعة	شهر/ محدد	قرار الاعتماد + العدد الاول			

الهدف الفرعي: تعزيز الاستفادة القصوى من الاتفاقيات الدولية وتحقيق التكامل في مجال البحث العلمي، والتركيز على تبادل الباحثين وإقامة شراكات بحثية نشطة مع جامعات ومعاهد ومراكز محلية ودولية						
الهدف التشغيلي السابع عشر: دعم التعاون المثمر في المجال المعرفي						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تحديد عدد الاتفاقيات الموقعة	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث + مكتب التعاون الدولي	شهر	عدد الاتفاقيات وبياناتها	اربعة اشهر	48,000 د ل	هدف مشترك مع مكتب التعاون الدولي والكليات ومركز البحوث والاستشارات
مرجعتها وتحديد امكانيات التعاون	مدير مكتب البحوث + مكتب التعاون الدولي	شهر	محاضر الاجتماعات			
تجديد الاتفاقيات المنتهية والمهمة	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث + مكتب التعاون الدولي	اسبوع	المراسلات بالخصوص			
تحديد اوجه الاستفادة القصوى منها	مدير مكتب البحوث + مكتب التعاون الدولي	اسبوع	محضر الاجتماع ذات العلاقة			
الشراكة والتعاون والتبادل بين الكلية ونظيراتها	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث + مكتب التعاون الدولي	شهر	عدد الانشطة المتبادلة سنويا			
تحديد اسماء الاساتذة في برامج التبادل والتعاون	عميد الكلية + مدير مكتب البحوث	اسبوعان	القائمة المعتمدة بالأسماء			

الهدف الفرعي: توجيه موضوعات البحث والدراسة بكل الكليات والأقسام إلى البحث في قضايا المجتمع و أولوياته التنموية						
الهدف التشغيلي الثامن عشر: تحديد الاولويات البحثية السنوية للكلية						
خطوات/ أنشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
مراسلة الاقسام العلمية بتحديد اولوياتها البحثية	عميد الكلية	شهر	عدد المراسلات بالخصوص	اربعة اشهر	4000 د ل	هدف مشترك مع مركز البحوث والاستشارات
تجميع قوائم الأولويات	عميد الكلية	شهر	محاضر الاجتماعات			
مراجعة الاولويات المجمعة	عميد الكلية	اسبوع	محاضر الاجتماعات			
وضع اولويات عامة للكلية	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث	اسبوعان	نموذج الأولويات			
مراجعتها	عميد الكلية	اسبوع	محاضر الاجتماعات			
اعتمادها واعلانها	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث	اسبوعان	القائمة المعتمدة			

الهدف الفرعي: تشجيع البحوث المبتكرة التي تفتح آفاقاً علمية، أو تطبيقية جديدة ووضع نظام لمنح جائزة لأفضل بحث						
الهدف التشغيلي التاسع عشر: دعم الابحاث المبتكرة وتحديد جوائز لها						
خطوات/ أنشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
تشكيل لجنة	عميد الكلية+ مركز ريادة الاعمال+ مدير مكتب البحوث	اسبوع	قرار التشكيل	اربعة اشهر	6000 د ل مكافئات لجنة و جوائز و احتياجات نثرية	هدف مشترك مع مركز ريادة العمال ومركز البحوث والاستشارات
وضع الية لتحديد الابحاث المبتكرة وشروطها	الجنة المشكلة	شهر	محاضر الاجتماعات			
تحديد المتطلبات الخاصة بها	اعضاء اللجنة	اسبوعان	قائمة المتطلبات			
العرض علي ذوي العلاقة والاختصاص	رئيس اللجنة	اسبوعان	محضر الاجتماع			
وضع جائزة للبحث الابتكاري	اعضاء اللجنة	شهر	نظام الجائزة المعتمد			
التفعيل والبدء	عميد الكلية	مستمر	عدد الجوائز الممنوحة			

الهدف الاستراتيجي: رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم و تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.						
الهدف الفرعي: بناء شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع التي تبرز دور الكلية والجامعة في تقديم خدمات تحقق احتياجات المجتمع متمثلة في برامج تدريبية واستشارية وتوعوية						
الهدف التشغيلي العشرون: تقديم خدمات اجتماعية للمجتمع						
خطوات/ انشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
تشكيل لجنة	عميد الكلية +مدير مركز البحوث	اسبوعان	قرار التشكيل	خمسة اشهر	5000دل	هدف مشترك مع الدارسات العليا والتدريب ومركز البحوث والاستشارات
دراسة احتياجات المجتمع الهامة	الجنة المشكلة	شهرين	محاضر الاجتماعات			
التواصل مع مؤسسات المجتمع	اعضاء اللجنة	شهر	عدد المؤسسات			
تحديد أوجه التعاون وطبيعة الاستشارات	رئيس اللجنة	اسبوعان	محضر الاجتماع			
الاعلان عن الية التعاون والمساهمة	اللجنة المشكلة	اسبوع	محضر الاجتماع			
القيام بعملية التنمية والتطوير بالأشكال المختلفة وتفعيل العمل المشترك	عميد الكلية	مستمر	عدد المساهمات والاستشارات			

الهدف الفرعي: تعزيز التفاعل والعمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس مع مؤسسات المجتمع وذلك من خلال تقديم وإدارة ندوات ومحاضرات لمناقشة قضاياه ونشر الوعي البيئي وبالمقابل استضافة المتخصصين والخبراء من مؤسسات المجتمع لتقديم محاضرات متخصصة لطلبة الجامعة						
الهدف التشغيلي الواحد والعشرون: دعم العمل التطوعي للكادر الاكاديمي بالكلية						
خطوات/ انشطة	**مسئولية التنفيذ والمتابعة**	**زمن الاجراء**	**مؤشر الاداء**	**مدة انجاز الهدف**	**القيمة المالية المقدرة**	**ملاحظات**
مراسلة الاقسام بالخصوص	عميد الكلية	اسبوع	عدد المراسلات	اربعة اشهر	5000 دل	هدف مشترك مع وحدة خدمة المجتمع و مركز البحوث والاستشارات
الدعوي لاجتماع لتحديد اوجه التعاون	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث + وحدة خدمة المجتمع	اسبوعان	محاضر الاجتماعات			
تحديد اوجه التعاون وطبيعتها	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث	شهر	تقرير بمجالات التعاون			
التنسيق في عدد من برامج التعاون التطوعية المشتركة	عميد الكلية +مدير مكتب البحوث + وحدة خدمة المجتمع	شهر	البرنامج معتمد ومعلن			
حصر اسماء الاساتذة الراغبين في المساهمة في كل دورة	عميد الكلية	اسبوعان	قائمة بالأسماء			
التنفيذ والمتابعة	عميد الكلية+ وحدة خدمة المجتمع	مستمر	عدد البرامج المنفذة			

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحوى الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.

الهدف الفرعي : الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي المحلي للكلية

الهدف التشغيلي الثاني والعشرون: الاعتماد المؤسسي والبرامجي للتخصصات العلمية بالكلية

خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل فريق عمل	عميد الكلية	اسبوع	قرار تشكيل الفريق	سنة اشهر	20000 د ل	هدف استراتيجي مشترك مع مكتب الجودة وتقييم الاداء
تحديد الاقسام المنخرطة في برنامج الحصول علي الاعتماد المؤسسي والبرامجي	عميد الكلية +الفريق المكلف	اسبوعان	عدد واسماء الاقسام			
وضع جدول زمني وخطة العمل	رئيس الفريق	اسبوع	الجدول المعتمد			
مراسلة جهة الاعتماد بخصوص عملية الاعتماد	عميد الكلية	اسبوع	المراسلات و الردود وعددها			
تحديد المتطلبات الخاصة بالاعتماد	اعضاء الفريق	اسبوع	قوائم وشروط الاعتماد			
تشكيل الفرق الفرعية لتجهيز المتطلبات	عميد الكلية	ثلاثة اشهر	قرارات تشكيل الفرق			
احالة المتطلبات – الزيارة الميدانية لفرق التدقيق	عميد الكلية	حسب الخطة الموضوعة	مراسلات الاحالة			
الاعتماد – الحصول علي قرار الاعتماد	عميد الكلية / المركز الوطني لضمان جودة المؤسسات التعليمية والتدريبية	حسب ردود مركز ضمان الجودة	وثيقة الاعتماد			

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحوى الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.						
الهدف الفرعي : الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي لبعض التخصصات العلمية						
الهدف التشغيلي الثالث والعشرون: الاعتماد الدولي لبعض التخصصات العلمية بالكلية						
خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل فريق عمل	عميد الكلية + مكتب التعاون الدولي	اسبوع	قرار تشكيل الفريق	ستة اشهر	40000 د ل	هدف استراتيجي مشترك مع مكتب الجودة وتقييم الاداء و مكتب التعاون الدولي
تحديد الاقسام المطلوب منها الحصول علي الاعتماد الدولي	الفريق المكلف	شهر	عدد واسماء الكليات			
تحديد جهات الاعتماد الدولي	اعضاء الفريق + مكتب التعاون الدولي	شهر	اسماء جهات الاعتماد قرين كل قسم او كلية			
مراسلة جهات الاعتماد الدولية	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	شهر	ايميلات الردود وعددها			
تحديد المتطلبات الاعتماد الدولي	اعضاء الفريق + مكتب التعاون الدولي + مكتب الجودة	شهر	قوائم وشروط الاعتماد			
تشكيل الفرق الفرعية لتجهيز المتطلبات	عميد الكلية	اسبوعان	قرارات تشكيل الفرق			
تقديم المتطلبات لجهات الاعتماد	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	حسب الخطة الموضوعة	مراسلات الاحالة			
شهائد الاعتماد الدولي	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	حسب كل قسم	الشهائد المعتمدة			

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحوى الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.

الهدف الفرعي : العمل على رفع تصنيف الجامعة محليا وعالميا

الهدف التشغيلي الرابع والعشرون: دعم التصنيف الدولي للجامعة

خطوات/ انشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل لجنة عمل بالكلية	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	اسبوع	قرار التشكيل	ستة اشهر	20,000 د ل مكافئات لجنة و توفير متطلبات دعم التصنيف	هدف مشترك مكتب الجودة وتقييم الأداء و مركز تقنية المعلومات
تحديد التصنيفات الدولية والمحلية المطلوبة وطرق التقدم بها	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	شهر	محضر الاجتماع			
تحديد المتطلبات الخاصة برفع التصنيف المحلي والدولي – كالمشاركة بالأبحاث في المتصفحات	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	شهر	شكل ونوع الاحتياجات			
توفير المتطلبات – وضع الية لدعم رفع التصنيف من قبل اعضاء ه. ت بالكلية	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	شهرين	تقارير الانجاز – الالية المعتمدة			
المتابعة الدورية المستمرة للترقي في التصنيف من قبل الكلية	عميد الكلية	مستمر	موقع الجامعة في التصنيف ومدي التقدم			

الخطة التشغلية

للعام الجامعي

2022م