



وزارة التعليم

جامعة سرت

مكتب الجودة وتقييم الأداء  
Quality office & Performance Evaluation



إستطلاع حول آراء جهات التوظيف وأصحاب العمل حول الخريجين



وزارة التعليم

جامعة سرت

مكتب الجودة وتقييم الأداء  
Quality office & Performance Evaluation



## إستطلاع حول آراء جهات التوظيف وأصحاب العمل حول الخريجين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته و بعد:

تقوم جامعة سرت بعمل استبيان بهدف قياس و تقييم مستوى خريجي الجامعة، و الاستفادة من آرائكم ومقترحاتكم القيمة للتطوير.

و إذ نأمل تقديركم لأهمية هذا الاستبيان و التعامل معه بموضوعية، و سيساعد هذا الاستبيان بإذن الله الجامعة في تأهيل خريجها لبيئة العمل لكي نلبي احتياجات مؤسساتكم و قطاعات العمل المختلفة.

نأمل إتباع التعليمات التالية:

1. قراءة بنود الاستبيان قراءة جيدة
  2. وضع علامة في الخانة التي تعبر عن وجهة نظرك
- جامعة سرت  
Sirte University  
1989

مع خالص التقدير و الاحترام



وزارة التعليم

جامعة سرت

مكتب الجودة وتقييم الأداء  
Quality office & Performance Evaluation



## بيانات أساسية

1. اسم المؤسسة: .....
2. صفة مبدي الرأي في الشركة / المؤسسة: .....
3. نوع المؤسسة: قطاع حكومي ( ) قطاع خاص ( )
4. العنوان: .....
5. رقم الهاتف: .....
6. البريد الالكتروني: .....
7. المدينة : .....
8. عدد الموظفين من خريجي جامعة سرت: ( )





ر.م	الاسئلة	النتيجة			
		راض بشدة	راض	محايد	غير راض بشدة
1	ما هو تقييم جودة خريجي جامعة سرت؟				
2	مامدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الجامعة؟				
3	ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل؟				
4	ما مدى قدرة خريجي الجامعة على اداء المهام التي يكلفون بها				
5	ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة				
6	مدى الإلمام بمهارات العمل الجماعي؟				
7	مدى توفر روح المبادرة				
8	ما مدى القدرات على التغلب على صعوبات العمل.				
9	يمتاز الخريج بالحرص على تطوير ذاته مهنياً وعملياً				
10	مدى الإلتزام بأنظمة العمل .				
11	مدى الانضباط و التقيد بأوقات العمل				
12	مدى اتقان المهارات اللازمة للتوظيفة				
13	ما تقييمك لسلوكيات خريجي الجامعة في مجال العمل				
14	ما مدى رضاكم عن كفاءة خريجي الجامعة				
15	ما مدى ملائمة خريجي الجامعة لاحتياجات سوق العمل				
16	ما مدى توافر مهارات الاتصال الفعال و العمل بروح الفريق اللازمة لأداء مهام العمل				
17	هل ينافس خريج جامعة سرت خريجي الجامعات الأخرى؟				
18	يتمتع خريج الجامعة بالولاء للمؤسسة التي يعمل بها.				

◆◆◆◆ عناصر قياس مستوى الرضا:

(4) راض بشدة (3) راض (2) محايد (1) غير راض (0) غير راض بشدة



1. أهم جوانب القوة في خريج الجامعة.

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....
- 4 .....

2. أهم نقاط الضعف في الخريج.

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....
- 4 .....

3. متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل.

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....
- 4 .....

4. ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الجامعة؟

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....
- 4 .....

5. هل توجد مقررات معينة تقترح تدريسها في الجامعة؟

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....
- 4 .....

6. مقترحات لإثراء التواصل بين مؤسساتكم و الجامعة:

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....
- 4 .....



وزارة التعليم

جامعة سرت

مكتب الجودة وتقييم الأداء  
Quality office & Performance Evaluation



7. بناء على تجربتك، هل لديك أي اقتراحات للمؤسسة تساعد في تحسين مهارات خريجيها؟

- ..... 1
- ..... 2
- ..... 3
- ..... 4

