



جامعة سرت
SIRTE UNIVERSITY



جامعة سرت

كلية القانون

الخطة التشغيلية للكلية



2025م

الاعتماد

الاسم	الصفة	التوقيع
د. محمد عبد الناصر عبد الجليل	عميد كلية القانون	
د. سعد الشريف سعيد	رئيس قسم الجودة وتقييم الاداء	

...../...../ 2025 م

تاريخ الاعتماد

تقديم

في إطار الجهود التي تبذلها الجامعة وكلية من أجل تطبيق سياسة الجودة محلياً ثم التوجه بها نحو العالمية. تم إعداد هذه الخطة التي تهدف إلى تطوير كلية القانون بحيث تضمنت العمل على تنفيذ الاهداف الاستراتيجية لكلية بما هو متاح لكلية من امكانيات. لقد اعتمد بناء الخطة الإستراتيجية لكلية على تحديد أهداف إستراتيجية وتفصيلية واقعية وغير مستحيلة، قريبة ومتوسطة المدى، تتوافق مع طموحات جميع الأطراف المعنية كما تراعي حدود وأبعاد الوضع الراهن لجميع وحدات الكلية، وعلى اعتبار أن الخطط التشغيلية هي خطط تفصيلية تتضمن كافة الأنشطة والاجراءات المتعلقة بتنفيذ مبادرات الخطة الإستراتيجية والتوقيتات الزمنية بشكل محدد، بالإضافة إلى الجهات المسؤولة عن التنفيذ تم في هذا السياق صياغة الخطة التشغيلية لكلية.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام

رئيس قسم الجودة وتقييم الاداء بالكلية

الإشراف الفني

1. د. سعد الشريف سعيد رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء
2. أ. مبروكة أبوشناف منسق قسم الشريعة الإسلامية
3. د. مفتاح أحمد نصر منسق قسم القانون الدولي العام
4. أ. محمد علي التائب منسق قسم القانون الجنائي
5. أ. حواء سليمان درياق منسق قسم القانون العام
6. أ. سناء بالحسن عامر منسق قسم القانون الخاص

فهرس المحتويات

ر. م	الموضوع	ص
1	الاعتماد	2
2	تقديم	3
3	الإشراف الفني	4
4	الفهرس	5
5	الرؤية، الرسالة، الاهداف	6
6	مصفوفة آليات التنفيذ	7
7	الهدف الاستراتيجي الاول : تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة التي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علميا وتطبيقيا .	8
8	الهدف الاستراتيجي الثاني: رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية .	13
9	الهدف الاستراتيجي الثالث: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.	15
10	الهدف الاستراتيجي الرابع: رفع مستوى الإسهام والشاركة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.	17
11	الهدف الاستراتيجي الخامس : تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي.	18
12	الهدف الاستراتيجي السادس: العمل على رفع تصنيف الكلية محليًا وعالميًا.	20

رؤية الكلية

التميز في إعداد الكوادر المتخصصة في مجالات القانون كافة، وإن تكون بيت خبرة في مجال الدراسات والاستشارات القانونية على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية

تنبع رسالة الكلية من خلال رسالة الجامعة؛ فهي تسعى إلى خدمة المجتمع في مجال الدراسات والأبحاث القانونية، وخلق كوادر مؤهلة من أجل سد حاجة المجتمع في كافة فروع القانون، والمساهمة في إثراء المعرفة والبحث العلمي بما يخدم قضايا المجتمع.

قيم الكلية: الشفافية، الشركة والتعاون، التميز، الجودة، الأمانة، النزاهة.

تعكس هذه القيم رؤية الكلية وفلسفتها التي تؤمن بها وفق البعدين النظري والتطبيقي، وإلى جعل هذه القيم ممارسات فعلية على أرض الواقع، فقد حددت الكلية هدفاً تطمح إلى تحقيقه، ألا وهو تحقيق معايير الجودة وتحسين الأداء في كافة المجالات.

الأهداف الإستراتيجية:

1. تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف فروع القانون والشريعة الإسلامية التي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً في الدراسات القانونية والشريعة الإسلامية.
2. رفع كفاءة وتطوير الأداء الأكاديمي للكادر التدريسي بالكلية.
3. تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.
4. رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.
5. تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات أكاديمية وإدارية وفقاً لمعايير ضبط الجودة.
6. العمل على رفع تصنيف الكلية محلياً و إقليمياً ودولياً.

مصفوفة آليات التنفيذ

الهدف الاستراتيجي: تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف فروع القانون والشرعية الإسلامية التي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وعملياً.				
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الأداء	مسؤولية التنفيذ	فترة الانجاز
محور البرنامج التعليمي	التقييم والتحديث المستمر للبرامج التعليمية وخططها ومقرراتها الدراسية وفقاً لمعايير ضبط الجودة و اتفاقاً مع متطلبات سوق العمل، و اتساقاً مع الاتجاهات الحديثة في التعليم.	عدد البرامج العلمية وخططها ومقرراتها الدراسية المعتمدة.	المجالس العلمية بالأقسام. المجلس العلمي للكلية.	2025- مستمر
		مراجعة وتحديث توصيف المقررات الدراسية.	أستاذ المقرر. المجلس العلمي للقسم.	
		استيفاء متطلبات الاعتمادين المؤسسي والبرامجي.	قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	
		تحديث وربط المخرجات التعليمية للبرامج بحاجة سوق العمل.	المجالس العلمية بالأقسام. المجلس العلمي للكلية.	
		مستوى رضا أصحاب المصلحة (90% من سوق العمل) على جودة مخرجات البرنامج التعليمي.	قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	
		مستوى رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من خلال تقييم البرنامج الدراسي.	قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	
		عدد البرامج المستحدثة لتلبية حاجات المجتمع.	المجلس العلمي للكلية.	
	التعليم الإلكتروني (استخدام الانترنت) وإمكانية الوصول والتفاعل مع كافة البرامج والمقررات الدراسية، وبالمقابل التقليل من الاعتماد على الورق (التصوير) وزيادة التوجه نحو المكتبات والاعتماد على فلسفة التعلم الذاتي.	تحديث صفحة الكلية بالبيانات اللازمة وإدراج محاضرات المقررات، والشروع في تجميع المادة الخاصة بالمستودع الرقمي للكلية.	الأقسام العلمية. مركز تقنية المعلومات	2025 مستمر
		مواقع تفاعلية ومنصات تعليمية للمقررات الدراسية.		
		توفر كافة المفردات والمقررات على موقع الكلية.	الأقسام العلمية. مركز تقنية المعلومات.	2025 مستمر
		نسبة زيادة مرئادي مكتبة الكلية والمكتبة المركزية.	إدارة مكتبة الكلية والمكتبة المركزية.	2025- مستمر
		اعتماد مبدأ التواصل الإلكتروني للمراسلات بين مكونات الكلية.	الشؤون الإدارية. مركز تقنية المعلومات.	

2025 مستمر	مسجل الكلية. المسجل العام. مركز تقنية المعلومات.	منظومة تفاعلية تشمل كل متعلقات العمل الأكاديمي للطلاب.	العمل على اعتماد النظام الإلكتروني للتسجيل والقبول واستخراج إفادات التخرج وغيرها، مع متابعة كافة إجراءات الطلاب الإدارية والأكاديمية إلكترونياً.
2025 مستمر	المجالس العلمية للأقسام. مكتب الجودة وتقييم الأداء.	قوائم السمات والمواصفات المعتمدة، ودرجة تطابقها مع متطلبات سوق العمل (تقييم سوق العمل، نسبة تطابق أعلى من 90%) من خلال: • تصميم استمارات قياس أصحاب المصلحة عن مخرجات الكلية وتحليلها. • الربط مع المؤسسات المختلفة لمعرفة وتحديد مواصفات حاجة سوق العمل. • دراسة الوضع الراهن للكلية وتحديد الفجوات المتعلقة بالخريج، والمهارات المختلفة التي يكتسبها الخريج	تحديد سمات ومواصفات واضحة ودقيقة مستهدفة في خريجي البرامج التعليمية مع العمل على ضمان وجودها في خريجها دعماً للمجتمع ودفعاً باتجاه التنمية المستدامة.
2025- مستمر	قسم الدراسة والامتحانات بالكلية. مكتب الدراسات العليا والتدريب بالكلية.	عدد البرامج التدريبية المتاحة للطلاب (الحاسوب – اللغة الإنجليزية).	التنمية المستمرة لقدرات ومهارات الطلاب في المجالات المختلفة للمعرفة مثل الحاسوب – اللغة الإنجليزية، بشكل يضمن اندماجهم وفعاليتهم في سوق العمل.
2025- مستمر	قسم الدراسة والامتحانات بالكلية. مكتب الدراسات العليا والتدريب بالكلية. مسجل الكلية.	عدد الطلاب الذين تحصلوا على إفادات الإنجاز.	
2025 مستمر	أستاذ المادة. المجلس العلمي للكلية.	اعتماد التدريب الميداني في الخطط العلمية للبرامج التعليمية.	توفير فرص تعلم ميدانية، وذلك بربط الجانب النظري بالعمل عن طريق التدريب الميداني للطلاب في السنة الأخيرة مع مؤسسات المجتمع لإيجاد بيئة تعلم مناسبة وداعمة بعد التخرج.
2025- مستمر	المجالس العلمية بالأقسام. المجلس العلمي للكلية.	عقد اتفاقيات مع الجهات والمؤسسات والهيئات القضائية ومكاتب المحاماة الشعبية والخاصة وما في حكمها بخصوص التدريب.	

	أستاذ المادة. المجلس العلمي للقسم. مسجل الكلية.	حضور جلسات محاكمات علنية.	
	المجلس العلمي للكلية.	استحداث مكتب لتدريب الطلاب بالكلية لخلق برامج تدريبية مع القطاعين العام والخاص.	

المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الأداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز
محور الدراسات العليا	تعزيز فرص الدراسة بالداخل وذلك بالعمل الجاد على استمرار برامج الدراسات العليا بالأقسام المفتوحة.	الإعلان عن الدراسة والتسجيل بالدراسات العليا سنوياً. عدد المسجلين بالدراسات العليا بالداخل (سنوياً).	مكتب الدراسات العليا بالكلية. الأقسام العلمية. مكتب الدراسات العليا بالكلية.	2025-مستمر.
	العمل على فتح برنامج للدراسات العليا بقسم القانون الجنائي لدرجة الإجازة العالية.	توصيف المقررات الدراسية وتجهيز النماذج المطلوبة لمنح الأذن من الجهات المختصة. وثيقة الأذن بفتح برنامج الدراسات العليا بالقسم من الجهات المختصة.	قسم القانون الجنائي. مكتب الدراسات العليا.	2025 مستمر
	الارتقاء بمستوى برامج الدراسات العليا من خلال تحديث خططها الدراسية ووضع معايير حديثة للتقييم والتحسين، وتوسيع دائرة البرامج المشتركة مع كليات القانون المحلية والدولية مع تأكيد أعلى مستويات الجودة بها.	عدد الخطط الدراسية المستحدثة والمعتمدة. معايير التقييم والقياس المعتمدة إضافة إلى الشروط الواجب توافرها في طالب الدراسات العليا. عدد اتفاقيات الإشراف المشترك.	المجالس العلمية بالأقسام. الأقسام العلمية. لجنة الدراسات العليا بالكلية. مكتب الدراسات العليا بالكلية.	2025-مستمر
			المجلس العلمي للكلية. مكتب التعاون الدولي بالكلية.	2025 مستمر

2025 مستمر	قسم الجودة بالكلية.	وثيقة الاعتماد الأكاديمي بالجودة (اعتماد برامجي).	
2025-مستمر	مكتب الدراسات العليا والتدريب	عدد الدورات والبرامج التدريبية ذات الصلة بموضوع البحث العلمي.	
2025-مستمر	المجلس العلمي للكلية. مكتب الدراسات العليا بالكلية.	عدد الدورات والبرامج التدريبية في المجالات الداعمة.	دعم طلاب الدراسات العليا بحزمة من البرامج التدريبية التي تتضمن أساليب وأدوات البحث العلمي المتخصص إلى جانب إكسابهم مهارات ومعارف داعمة لمجالاتهم كنشر أوراق بحثية قبل التخرج سعياً لرفع مستواهم العلمي والمهني.
2025-مستمر	رؤساء الأقسام العلمية. رئيس تحرير مجلة أبحاث قانونية.	عدد الأوراق البحثية المنشورة لكل طالب.	
2025-مستمر	الأقسام العلمية بالكلية.	تحديد نموذج الأولويات البحثية للمجتمع (كل قسم سنوياً).	
2025-مستمر	الأقسام العلمية بالكلية	عدد الأبحاث التي تناولت هذه الأولويات كل عام.	دعم الفاعلية البحثية، وذلك بتوجيه أبحاث الدراسات العليا باتجاه خدمة القضايا والأولويات الحيوية للمجتمع.

الهدف الاستراتيجي: رفع كفاءة وتطوير أداء أعضاء هيئة التدريس بالكلية				
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الأداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز
محور أعضاء هيئة التدريس	الارتقاء بمهارات أعضاء هيئة التدريس في المجالات الحديثة والمختلفة وذلك بوضع برامج تدريبية تشمل: • استخدام تقنيات التعليم والتدريس والتقييم والتقييم الفعالة والحديثة. • برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية. • برامج تدريبية داعمة توضع وفقاً للاحتياج التدريبي.	عدد البرامج التدريبية المنجزة بخصوص طرق التعليم والتدريس الحديثة.	المجالس العلمية بالأقسام. مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس بالكلية. مكتب الدراسات العليا والتدريب بالكلية.	2025-مستمر
		نوع وعدد التقنيات المستخدمة.	المجالس العلمية بالأقسام. مكتب الدراسات العليا والتدريب بالكلية.	2025
		نماذج التقنيات والأساليب التقييمية والتقييمية المستخدمة.	المجالس العلمية بالأقسام. المجلس العلمي للكلية	2025
		عدد أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا برامج اللغة كل سنة.	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس مكتب الدراسات العليا والتدريب بالكلية.	2025-مستمر
		عدد البرامج التدريبية المنفذة وفقاً لبرنامج الاحتياج التدريبي ونوعها.	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس مكتب الدراسات العليا والتدريب بالكلية.	2025-مستمر
	تعزيز فلسفة تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الجامعات الدولية وذلك بالاستفادة من الاتفاقيات	عدد أعضاء هيئة التدريس الزائرين سنوياً من الكلية وإليها.	الأقسام العلمية. مكتب التعاون الدولي بالكلية.	2025-مستمر

		والمعاهدات المبرمة.	
2025	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس بالكلية. مدير الشؤون الإدارية بالكلية.	عدد الموظفين المكلفين.	توفير أفضل الخدمات الإدارية والمصرفية والصحية بما يسهل أداء دور أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق: ❖ تحديد مندوبين لإنجاز المهام الإدارية من الكلية. ❖ فتح نافذة لتقديم الخدمات المصرفية خاصة بأعضاء هيئة التدريس. التشجيع مادياً ومعنوياً على المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل والإسهامات الفاعلة في البحث العلمي.
2025-مستمر	الأقسام العلمية بالكلية. مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس بالكلية.	معدل رضا أعضاء هيئة التدريس عن مستوى الخدمة المقدمة 85% سنوياً.	
2025-مستمر	الأقسام العلمية.	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين كل عام.	
2025 مستمر	الأقسام العلمية. قسم البحوث والاستشارات.	عدد البحوث والكتب والمؤلفات المطبوعة والمنشورة لكل عضو هيئة تدريس محلياً وعالمياً.	

الهدف الاستراتيجي: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في عملية التنمية بالكلية وبما يسهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.				
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الأداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز
محور البحث العلمي:	استحداث وحدة تتولى إدارة شؤون البحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة.	موقع الوحدة بالخريطة التنظيمية. عدد الاجتماعات الدورية المنجزة. خطة العمل المصممة ونسبة الإنجاز.	عميد الكلية قسم البحوث والاستشارات مركز خدمة المجتمع والبيئة	2025
	توفير الموارد البشرية والمالية اللازمة لدعم البحث العلمي بالكلية واستدامتها وتشمل: • نسبة ما يخصص للبحث العلمي من موازنة الجامعة السنوية وتوزيعها على مجالات البحث العلمي المختلفة. • المشروعات البحثية الممولة ومقدار التمويل. • باحثون متفرغون للبحث العلمي في التخصصات المختلفة.	نسبة المخصصات المالية بالأرقام. عدد المشروعات البحثية الممولة عدد أعضاء هيئة التدريس المنخرطين في البرامج البحثية.	عميد الكلية قسم البحوث والاستشارات	2025 مستمر
	عقد واستضافة المؤتمرات والندوات العلمية لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون وذلك من خلال عقد مؤتمر أو ندوة بالكلية كل عام، مع تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس على الحضور والمشاركة.	وجود خطة بحثية بالكلية معلنة وموثقة ومنشورة. عدد مؤتمر واحد أو ندوة هادفة على الأقل كل عام.	عميد الكلية الاقسام العلمية قسم البحوث والاستشارات	2025

		عدد أبحاث أعضاء هيئة التدريس المشاركين بها.	
2025	عميد الكلية رئيس تحرير المجلة	عدد إصدارات المجلة في كل عام. معدلات التأثير المتحصل عليها كل عام.	الاستمراري في إصدار مجلة أبحاث قانونية والعمل علي ضمان استدامتها وأن تكون مرقمة محليا ودوليا وذات معامل تأثير عالي، دعماً للمعرفة العلمية المتخصصة.
2025	قسم التعاون الدولي عميد الكلية	عدد الاتفاقيات الموقعة مع الكليات والمراكز الليبية والعربية والأجنبية.	تعزيز الاستفادة القصوى من الاتفاقيات الدولية وتحقيق التكامل في مجال البحث العلمي، والتركيز على تبادل الباحثين وإقامة شراكات بحثية نشطة مع كليات القانون والمراكز المحلية والدولية.
2025	عميد الكلية الاقسام العلمية قسم البحوث والاستشارات	نموذج الأولويات البحثية لكل قسم، ونسبة الإنجاز السنوي لها.	توجيه موضوعات البحث والدراسة بكل الأقسام إلى البحث في قضايا المجتمع وأولوياته التنموية.

الهدف الاستراتيجي: رفع مستوى الإسهام والشاركة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.				
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الأداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز
محور خدمة المجتمع والبيئة	بناء شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع التي تبرز دور الكلية في تقديم خدمات تحقق احتياجات المجتمع متمثلة في برامج تدريبية واستشارية وتوعوية.	عدد البرامج التدريبية المطروحة والخدمات الاستشارية والتوعوية المقدمة.	قسم البحوث والاستشارات بالكلية	2025- مستمر
		إنشاء قاعدة بيانات للشركاء المحليين.	قسم البحوث والاستشارات بالكلية.	2025
	تعزيز التفاعل والعمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس مع مؤسسات المجتمع وذلك من خلال تقديم وإدارة ندوات ومحاضرات لمناقشة قضايا ونشر الوعي البيئي وبالمقابل استضافة المتخصصين والخبراء من مؤسسات المجتمع لتقديم محاضرات متخصصة لطلبة الكلية.	عدد الأنشطة التطوعية المتبادلة كل عام (نسبة الزيادة السنوية).	قسم البحوث والاستشارات.	2025- مستمر

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات أكاديمية وإدارية وفق معايير ضبط الجودة.				
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الأداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز
محور ضمان الجودة والتحسين المستمر	نشر ثقافة الجودة والتميز في الأداء الإداري والأكاديمي بالكلية.	عدد البرامج التدريبية والمتقيات المتعلقة بنشر ثقافة الجودة. عدد جوائز الجودة والتميز في الأداء الممنوحة.	مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	2025- مستمر
	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية.	وثائق الاعتماد الصادرة عن مركز ضمان الجودة .	عميد الكلية. الأقسام العلمية. مكتب الجودة وتقييم الأداء.	2025-2028
	ضمان جودة الإجراءات الإدارية وذلك بتطبيق نظام الإيزو 9001 ISO في كافة وحدات الكلية.	وثيقة الأيزو للعمل الإداري.	مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية. الشؤون الإدارية بالكلية.	2025-2028
	الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي للكلية.	الخطط الموضوعية والمخاطبات الدولية وردودها.	الأقسام العلمية بالكلية. مكتب التعاون الدولي بالكلية. مكتب الجودة وتقييم الأداء	2025-2028
		تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد.	مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	2025-2028

2025-مستمر	مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	تحقيق معدلات عالية بنسبة التطابق (حسب تقارير فرق التدقيق والتقييم) بين الواقع والمخطط في الأداء بنسبة 90%.	معارية العمل والقياس في الجانب الإداري والأكاديمي من خلال: - توحيد نظام الأرشفة وأرقام الملفات وطرق كتابة الصادر والوارد في كافة الوحدات. - توحيد كافة النماذج والمخاطبات وأشكالها وأرقامها. - رفع مستوى دقة وتوقيت التسجيل والقبول ومواعيدها واعتماد نظام موحد وثابت في إجراءاتها في كافة مكاتب وأقسام الكلية.
2025-مستمر	قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية. مكتب الخريجين بالكلية	نتائج التقييم السنوية للمخرجات وآليات التحسين المستخدمة.	التقييم والتواصل المستمر بمخرجات الكلية مع ضمان ربطها باحتياجات سوق العمل.
2025-مستمر	قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	معدلات رضا سوق العمل عن مخرجات الكلية.	
2025-مستمر	مسجل الكلية مكتب النشاط بالكلية.	فاعلية مكتب الخريجين بالكلية (موقع تفاعلي).	

الهدف الاستراتيجي: العمل على رفع تصنيف الكلية محلياً وعالمياً				
المحور	الهدف الفرعي	مؤشر الأداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الإنجاز
محور ضمان الجودة والتحسين المستمر	- استكمال متطلبات الاعتماد الأكاديمي وفقاً لأعلى المواصفات والمعايير الدولية المعتمدة. - المتابعة الدورية والمراجعات المكثفة والتقييم المنتظم والتوجيه والتعديل	- وضع الآلية والمعايير المناسبة لمراجعة البرامج من قبل لجان الجودة بالكلية. - تحديد البرامج المستهدفة بالاعتماد الدولي - تحديد جهات الاعتماد - تشكيل اللجان التنفيذية وفرق العمل المختصة بالاعتماد الدولي والوطني للبرامج المستهدفة. - اعداد تقارير المقررات والبرامج طبقاً للنظم الدولية..	عميد الكلية. الأقسام العلمية. مكتب الجودة وتقييم الأداء. مكتب التعاون الدولي بالكلية.	2025م- مستمر
	دعم تصنيف الكلية محلياً ودولياً	تصنيف الكلية وفق بعض التصنيفات مثل: QS ، webometrics ، وغيرها ومعدل الصعود السنوي.	مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية. مركز المعلومات بالجامعة.	2025 جامعة- مستمر

2025- مستمر	الأقسام العلمية بالكلية. مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	نسبة أعضاء هيئة التدريس (25 % كل عام) المشتركين في المواقع التي تعنى بنشر البحوث العلمية مثل Google scholar, Research Gate وغيرها.		
2025- مستمر	عميد الكلية مكتب التوثيق والمعلومات لجنة التصنيف بالجامعة	عدد النشرات الخاصة بالتصنيفات المحلية والدولية تقرير لجنة التصنيف بالجامعة	تحديد التصنيفات المحلية والدولية المطلوبة وطرق التقدم لها.	
2025- مستمر	عميد الكلية مكتب التوثيق والمعلومات لجنة التصنيف بالجامعة	نموذج تسجيل الكلية بالتصنيف عدد البرامج المستهدفة بالتصنيف عدد الأوراق المنشورة في دوريات محكمة	تحديد المتطلبات الخاصة برفع التصنيف	