



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة سرت
كلية القانون

ميثاق أخلاقيات الموظف

2025/2024م



المقدمة:

يعبر الميثاق الأخلاقي عن مجموعة من الممارسات الأخلاقية والقيم العليا والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون في مجال التعليم فكراً وسلوكاً، وتترتب عليها واجبات أخلاقية يجب أن تسود بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين والطلاب، وتحكم علاقاتهم وأعمالهم المختلفة بالجامعة بهدف تعزيز انتمائهم لرسالة الجامعة والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع، والجامعات باعتبارها مؤسسة ذات دور تعليمي وتربوي مسئولة عن نشر الأخلاق في سياساتها وبممارستها وفي كل ما تدعو إليه، ومسئولة عن الالتزام الخلقي في الأداء، وبالتالي من المهم أن يكون للمؤسسة الأكاديمية مجموعة من المعايير الأخلاقية التي تلتزم بها في ميثاق مكتوب يتضمن تلك المعايير، ويكون مرجع ومرشد لهم وزيادة الرضا الاجتماعي. فالإنسان اليوم يواجه تحديات تؤثر في فكره ومشاعره وسلوكه، قد توجهه للتحلل من الضوابط التي يرتضيها المجتمع وترتضيها الجامعة، ومن ثم يرتكب سلوكيات تتسبب في سوء علاقته بالمجتمع، أو تسهم في تدني ثقته بنفسه، أو تؤدي إلى ضعف تحصيل الطالب دراسياً، أو تسبب توتراً في علاقته بزملائه. أما في حالة تحصنه بالأخلاقيات والتي يجب التحلي بها وتوعيته بالواجبات التي يجب أن يلتزم بها، والحقوق التي يتمتع بها في كافة تفاعلاته في الحياة الجامعية والقوانين التي تنطبق عليه.

الميثاق الأخلاقي للموظفين

أهداف الميثاق: المغزى من وضع ميثاق يحدد تعاملات الموظفين في المؤسسة الجامعية هو تحقيق الأهداف التالية:

1. يحمي الموظفين من ارتكاب سلوكيات تنافي قوانين ولوائح الجامعة.
2. توجه الموظفين بشأن كيفية التعامل بسلاسة، وتقديم الصورة الايجابية للمؤسسة.
3. زيادة ثقة الموظف بالمؤسسة الجامعية التابع لها.
4. تشجيع الموظف على التطوير المستمر في مجال عمله.

بنود الميثاق:

1. المشاركة في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة وتحقيق أهدافها.
2. الالتزام باللوائح والقوانين في القيام بمسؤولياتهم.
3. التحلي بالقيم والأخلاق الحميدة داخل أروقة الجامعة وخارجها.
4. الالتزام بالمظهر اللائق وحسن الهيئة.
5. احترام مواعيد العمل وعدم الانشغال بأعمال أخرى أثناء الدوام.
6. الحرص على الدقة والإتقان في أداء المهام.
7. الابتعاد عن جني المكاسب والأرباح الشخصية فيما يتعلق بعملهم.
8. الحفاظ على مرافق الجامعة وترشيدها واستخدامها.
9. جعل الأمانة والسرية والنزاهة معايير ثقافة العمل في الجامعة.
10. تقديم المساعدة لزملاء العمل والمراجعين من الخارج.
11. المشاركة في الدورات التدريبية للرفع من مستوى كفاءته الأدائية في العمل ومواكبة التطورات في مجال العمل.
12. أن يمثل الجامعة خير تمثيل في النشاطات الداخلية والخارجية.