



دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جامعة سرت - كلية الطب البشري

استمارة قياس رضا أصحاب الأعمال (سوق العمل) عن أداء خريجي كلية الطب -جامعة سرت بعد توظيفهم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد:

نأمل تقديركم لأهمية هذا الاستبيان والتعامل معه بموضوعية وذلك من اجل الاستفادة من آرائكم ومقترحاتكم القيمة للتطوير، كما نؤكد لكم انه سيتم التعامل مع جميع استجاباتكم بسرية تامة، ولن تستخدم إلا لأغراض احصائية، وسيساعد هذا الاستبيان بإذن الله كلية الطب البشري جامعة سرت في تأهيل خريجها لبيئة العمل لكي نلبي احتياجات مؤسساتكم وقطاعات العمل المختلفة.

لأي استفسار، يمكن الاتصال بكلية الطب جامعة سرت مكتب مسجل الكلية (قسم الخريجين)

عبر البريد الالكتروني:

نأمل إتباع التعليمات التالية:

1. قراءة بنود الاستبيان قراءة جيدة.
2. وضع علامة في الخانة التي تعبر عن وجهة نظرك.
3. في نهاية الاستبيان أسئلة مفتوحة الرجاء الإجابة عنها بإيجاز.
4. نرجو الدقة في استيفاء البيانات وعدم ترك أسئلة بدون الإجابة عنها.

بيانات أساسية

اسم العيادة أو المؤسسة:

موقع العيادة / المؤسسة على الانترنت:

صفة مبدي الرأي في العيادة / المؤسسة: سنوات الخبرة في العمل:

.....

نوع المؤسسة: قطاع حكومي () قطاع خاص ()

المدينة: العنوان:

البريد الإلكتروني: رقم الهاتف:

عدد الموظفين من خريجي كلية الطب جامعة سرت: () عدد التخصصات: ()

ر . م	عناصر قياس مستوى الرضا	راضي	محايد	غير راضي
1	ما هو تقييم جودة خريجي كلية الطب جامعة سرت.			
2	ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي كلية الطب جامعة سرت.			
3	ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل.			
4	ما مدى قدرة خريجي الكلية على اداء المهام التي يكلفون بها.			
5	ما مدى توافر المعارف والمعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة.			
6	مدى الإلمام بمهارات العمل الجماعي.			
7	مدى توفر روح المبادرة.			
8	ما مدى القدرات على التغلب على صعوبات العمل.			
9	مدى الالتزام بأنظمة العمل.			
10	مدى الانضباط و التقيد بأوقات العمل.			
11	مدى اتقان المهارات اللازمة للوظيفة.			

			12	ما تقييمك لسلوكيات خريجي كلية الطب جامعة سرت في مجال العمل.
			13	ما مدى رضاكم عن كفاءة خريجي الكلية.
			14	ما مدى ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل.
			15	ما مدى توافر مهارات الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق اللازمة لأداء مهام العمل.
			16	هل ينافس خريج كلية الطب جامعة سرت خريجي الجامعات الأخرى.

تاريخ بدء التوظيف من خريجي كلية الطب جامعة سرت: ___/___/___

من وجهة نظرك ما هي أهم جوانب القوة الواجب توفرها في خريج كلية الطب جامعة سرت.

.....

.....

.....

من وجهة نظرك ما هي أهم نقاط الضعف في الخريج.

.....

.....

.....

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل

.....

.....

.....

ما هي المواصفات والمهارات المطلوب أن يتقنها خريج الجامعة

.....

.....

.....

هل توجد مقررات معينة تقترح تدريسها في الجامعة:

.....
.....
.....

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الجامعة ورجال الأعمال والمستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة وفق احتياجات سوق العمل المتطورة:

.....
.....
.....

مقترحات لإثراء التواصل بين مؤسستكم والجامعة:

.....
.....
.....

بناء على تجربتك، هل لديك أي اقتراحات للجامعة تساعد في تحسين مهارات خريجيها:

.....
.....
.....

أسباب ترك الموظف من خريجي الجامعة للعمل

() حصل على فرصة اخرى () أكمل دراسته () فصل () غياب

() أخرى

مع خالص التقدير والاحترام