



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة سرت

كلية الطب البشري

الخطة التشغيلية

2022م



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة سرت

كلية الطب البشري

الخطة التشغيلية لكلية الطب البشري

لسنة 2022م

لجنة إعداد الخطة التشغيلية

الصفة	الاسم	ر.م
رئيساً	د. مصباح سالم العماري	1
عضواً	د. حسين مصباح امعقل	2
عضواً	د. فتحي السنوسي الكاسح	3
عضواً	د. محمد أحمد ضو	4

جامعة سرت
كلية الطب البشري
اعتماد الخطة التشغيلية
2022

د. سليمان مفتاح الشاطر رئيس جامعة سرت	د. عبدالله محمد الاحول عميد كلية الطب البشري
التوقيع 	التوقيع 
الختم 	الختم 

الرؤية

تسعى الكلية إلى أن تكون في طليعة الكليات الطبية المتميزة محلياً وإقليمياً في التعليم الطبي الحديث والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الرسالة:

إعداد خريجين ذوي قدرة على المنافسة في المجالات الطبية المختلفة والإسهام في إثراء البحث العلمي المرتبط بصحة المجتمع الي جانب التواصل العلمي والثقافي بالعالم ومواكبة التطور في مجال العلوم الطبية والصحية.

الاهداف الاستراتيجية:

- تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة والتي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وتطبيقياً ورياديين في مجالاتهم.
- رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية.
- دعم المكتبة بالوسائل والمصادر والوسائط التعليمية والتكنولوجية الحديثة.
- تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والتثقيف الصحي.
- رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم وتعزيز التنمية الاجتماعية المستدامة.
- تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة .

مصفوفة الخطة التشغيلية لكلية الطب البشري 2022م

الهدف الاستراتيجي : تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة التي تسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وتطبيقياً. أولاً: الدراسات الجامعية الأولية (مرحلة البكالوريوس)

الهدف الفرعي : التقييم والتحديث المستمر للبرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية وفقاً لمعايير ضبط الجودة واتفافاً مع متطلبات سوق العمل، واتسافاً مع الاتجاهات الحديثة في التعليم

الهدف التشغيلي الاول: تحديث البرامج والمناهج والمقررات الدراسية

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ انشطة
	3000 دينار	ثلاثة اشهر	قرار تشكيل اللجنة	اسبوع	عميد الكلية	تشكيل لجان بالأقسام العلمية
			محاضر الاجتماعات	شهر	اعضاء اللجنة	البدء في تحديث وتطوير الخطط والمقررات الدراسية
			التحديثات في شكلها النهائي	شهر	اعضاء اللجنة	اجراء التحديثات
			البرامج والخطط والقرارات المعتمدة	اسبوع	عمداء الكليات	اعتماد التحديثات

الهدف الفرعي : التعليم الإلكتروني (استخدام الانترنت) وإمكانية الوصول والتفاعل مع كافة البرامج والمقررات الدراسية، وبالمقابل التقليل من الاعتماد على الورق (التصوير) وزيادة التوجه نحو المكتبات والاعتماد على فلسفة التعلم الذاتي

الهدف التشغيلي الثاني: مواقع تفاعلية للكليات

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع مركز تقنية المعلومات	10000 دينار	ثمانية أشهر	قرار تشكيل الفريق	اسبوع	عميد الكلية +مدير مركز تقنية المعلومات	تشكيل فريق عمل
			اعتماد المنصة المناسبة	شهرين	الفريق المكلف	اختيار التصميم المناسب (المنصة المناسبة) تزويد المنصة بكافة المعلومات والبيانات
			الشكل النهائي للمواقع	شهر	اعضاء الفريق	التنصيب والتدريب على المنصة
			التفاعل مع كل الكليات	سته اشهر	عميد الكلية +الفريق المكلف	البدء بعملية التشغيل

الهدف الفرعي : تحديد سمات ومواصفات واضحة ودقيقة مستهدفة في خرجين البرامج التعليمية مع العمل على ضمان وجودها في خرجها دعماً للمجتمع ودفعاً باتجاه التنمية المستدامة

الهدف التشغيلي الثالث: وضع سمات ومواصفات للخريجين

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع مكتب الجودة وتقييم الاداء	3000 دينار	اربعه اشهر	قرار تشكيل الفريق	اسبوع	عميد الكلية + قسم مكتب الجودة وتقييم الاداء	تشكيل فريق عمل
			الاستبيانات والتحليل	شهرين	الفريق المكلف	دراسة احتياجات سوق العمل
			الشكل النهائي لقائمة السمات	شهر	اعضاء الفريق	تحديد السمات ومواصفات بدقة
			اعتماد الادارة	شهر	عميد الكلية +الفريق المكلف	اعتماد المواصفات

الهدف الفرعي : توفير فرص تعلم ميدانية، وذلك بربط الجانب النظري بالعمل عن طريق التدريب الميداني للطلاب في السنة الأخيرة مع العيادات والمستشفيات والمؤسسات المتخصصة لإيجاد بيئة تعلم مناسبة وداعمة بعد التخرج.

الهدف التشغيلي الرابع: ربط الجانب الأكاديمي بالجانب العملي

ملاحظات	القيمة المالية المقدرة	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع الشؤون العلمية	4000 دينار	اربعة اشهر	قرار تشكيل اللجنة	اسبوع	عميد الكلية + مكتب الجودة وتقييم الاداء	تشكيل لجنة
			محاضر الاجتماعات	شهر	الفريق المكلف	دراسة التوافق العلمي مع العملي لكل كلية (مساقات التوظيف)
			الشكل النهائي لنظام التابعة	شهر	اعضاء الفريق	وضع نظام لمتابعة الطلاب في مواقع التدريب العملي
			اعتماد الادارة للخطط	اسبوعان	عميد الكلية +الفريق المكلف	اعتماد التعليم في الخطط العلمية
			الاتفاقيات الموقعة	شهر	عميد الكلية +الفريق المكلف	التواصل مع جهات التوظيف للتعاون والتفاعل
			عدد المتدربين لكل فصل (سنة دراسية)	اسبوعان / مستمر	عميد الكلية	التنفيذ والتفعيل

الهدف الفرعي : تعزيز فرص الدراسة بالداخل وذلك بالعمل الجاد على فتح برامج و أقسام جديدة في كل التخصصات التي تتوفر فيها شروط افتتاح قسم دراسات عليا (ماجستير – دكتوراه)

الهدف التشغيلي الخامس: فتح برامج دراسات عليا جديدة

خطوات/ أنشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
مخاطبة الاقسام بشأن فتح أقسام جديدة للتخصصات المستوفاة للشروط للشروع في فتح برامج دراسات عليا.	عميد الكلية	شهر	عدد المراسلات بالخصوص	اربعة اشهر	2000 دينار	هدف استراتيجي مشترك مع الدارسات العليا
متابعة الردود الواردة من الاقسام المعنية وتقييمها	عميد الكلية	اسبوعان	المراسلات الواردة			
محاولة حل المشاكل وتذليل الصعاب والمعوقات التي تعترض الأقسام العلمية.	عميد الكلية	شهر	محاضر الاجتماعات			
متابعة المقترحات المقدمة من بعض الأقسام العلمية مستوفاة للشروط للشروع في فتح برامج الدراسات العليا.	عميد الكلية	اسبوعان	عدد المقترحات الجاهزة			
إحالة المقترحات المقدمة إلى الدراسات العليا للاعتماد.	عميد الكلية	شهر	عدد البرامج المحالة			
الاعتماد	عميد الكلية	يعتمد علي الردود	عدد البرامج المعتمدة والفاعلة			

الهدف الفرعي : الارتقاء بمستوى برامج الدراسات العليا من خلال تحديث خططها الدراسية ووضع معايير حديثة للتقييم والتحسين، وتوسع دائرة البرامج المشتركة مع الجامعات المحلية والدولية مع تأكيد أعلى مستويات الجودة بها

الهدف التشغيلي السادس: تحديث الخطط الدراسية وتوسيع المشاركة الدولية

خطوات/ أنشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تكليف لجنة علمية لتقييم الخطط الدراسية القديمة ومراجعة المعايير المطبقة في الاقسام ومقارنتها بالدولية	عميد الكلية	شهر	عدد المراسلات بالخصوص	ثمانية اشهر	15000 دينار	هدف استراتيجي مشترك مع الدراسات العليا
طلب اقتراحات من الاقسام لخطط دراسية جديدة.	اللجنة العلمية	اسبوعان	المراسلات الواردة			
إعداد مقترح بشأن تحديث الخطط الدراسية وتقييم المعايير المطبقة	اللجنة العلمية	اسبوعان	محاضر الاجتماعات			
إحالة المقترح إلى عميد الكلية	اللجنة العلمية	اسبوعان	عدد المقترحات الجاهزة			
الموافقة على المقترح وإحالته إلى رئيس الجامعة	عميد الكلية مكتب التعاون الدولي	شهر	عدد البرامج المحالة			
اعتماد المقترح.	رئيس الجامعة	يعتمد علي الردود	عدد البرامج المعتمدة والفاعلة			
تشكيل لجنة لبحث إمكانية التعاون مع الجامعات المحلية والدولية في برامج الدراسات العليا (الأشراف و الدراسات المشتركة).	عميد الكلية مكتب التعاون الدولي	شهر	قرار تشكيل اللجنة			

			المقترحات النهائية	شهر	اللجنة المشكلة	وضع مقترح للبرنامجين يشمل إجراءات القبول والتسجيل ومجالات الدراسة
			الرسالة المرسلة	شهر	عميد الكلية	عرض المقترح على وكيل الجامعة للشؤون العلمية..
			احالة المقترح	اسبوعان	وكيل الجامعة للشؤون العلمية	الموافقة على المقترح وإحالته إلى رئيس الجامعة
			قرار الاعتماد	اسبوعان	رئيس الجامعة	اعتماد المقترح.

الهدف الفرعي : دعم الفاعلية البحثية، وذلك بتوجيه أبحاث الدراسات العليا باتجاه خدمة القضايا والأولويات الحيوية للمجتمع

الهدف التشغيلي السابع: الفاعلية البحثية و دعم اولويات المجتمع الحيوية

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع الدارسات العليا	3000 دينار	اربعة اشهر	تحديد نموذج الأولويات البحثية (كل كلية / قسم سنوياً) عدد الأبحاث التي تناولت هذه الأولويات كل عام	اسبوع	عميد الكلية	تشكيل فريق عمل
				اسبوعان	اللجنة المشكلة	حصر الجهات المستفيدة من قبل فريق العمل
				اسبوعان	اللجنة المشكلة	وضع مقترح بالبرامج المزمع تنفيذها
				اسبوعان	اللجنة المشكلة	إعداد وتجهيز البرامج للعرض
				اسبوع	اللجنة المشكلة	إحالة البرامج المزمع تنفيذها لعميد الكلية
				اسبوع	عميد الكلية	اعتماد البرامج المزمع تنفيذها
				شهر	اللجنة المشكلة	تنظيم دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي لاستطلاع آراؤهم في القضايا الجديدة بالدراسة
				اسبوع	اللجنة المشكلة	تنفيذ البرامج
				شهر	عميد الكلية + اللجنة المشكلة	تطوير الخطط الدراسية وموضوعات البحث العلمي في اتجاه معالجة قضايا المجتمع المحلي.
				اسبوعان	عميد الكلية +	وضع أولويات للخطط البحثية التي تعالج

					اللجنة المشكلة	قضايا محلية.
--	--	--	--	--	----------------	--------------

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالجامعة						
الهدف الفرعي : استخدام تقنيات التعليم والتدريس والتقييم والتقويم الفعالة والحديثة						
الهدف التشغيلي الثامن: تطبيق الاساليب العلمية الحديثة في مجال التعليم والتعلم						
ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس	4000 دينار	سنة اشهر	قرار تشكيل الفريق	اسبوع	عميد الكلية +مكتب اعضاء هيئة التدريس	تشكيل فريق عمل لتحديد الاساليب الحديثة في العملية التعليمية وطرق التقييم والتقويم
			تقرير بالطرق والاساليب الحديثة	شهر	اللجنة المكلفة	حصر الاساليب وتحديدها
			المراسلات الصادرة والواردة	شهر	رئيس اللجنة	التواصل مع الكليات وادارة التدريب
			جدول التدريب المعلن	شهر	اللجنة المكلفة	تحديد جدول زمني للبدء في عملية التدريب
			عدد المتدربين لكل دورة	ثلاثة اشهر	اللجنة – ادارة التدريب	التنفيذ

الهدف التشغيلي التاسع: برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس	15000 دينار	مستمر	رقم استلام المراسلة	اسبوع	عميد الكلية +مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	مراسلة مركز اللغات بالخصوص
			الاعلانات والمراسلات بالخصوص	اسبوعان	عميد الكلية +مركز اللغات مكتب ش.ع.ب	الاعلان عن برنامج لتطوير وتحسين اللغة
			قائمة المتدربين	اسبوع	مركز اللغات	حصر اعداد المتدربين
			المحتوي التدريبي	اسبوع	مركز اللغات	تصميم برنامج تدريبي خاص
			نتائج التصنيف	اسبوعان	مركز اللغات	تحديد مستويات المتدربين
			جداول التدريب المعلنة	اسبوع	مركز اللغات	عمل مجموعات وجداول التدريب
			عدد الدورات المنجزة	مستمر	عميد الكلية +مركز اللغات مدير ادارة ش.ع.ب	التنفيذ

الهدف التشغيلي العاشر: برامج تدريبية مختلفة داعمة (جداول الاحتياجات التدريبية السنوي)

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس	8000 دينار	سنة اشهر	قرار التشكيل	اسبوع	عميد الكلية +مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	تشكيل لجنة
			المنظومة مكتملة	شهر	اللجنة المشكلة	عمل منظومة الاحتياجات التدريبية خاصة بأعضاء هيئة التدريس
			عدد المقابلات المنجزة	شهرين	اللجنة المشكلة	مقابلات مع كل الكادر الاكاديمي وتحديد المهارات المطلوبة
			قائمة بالمهارات الموجودة والمطلوبة	شهر	اللجنة المشكلة	دراسة ملفات اعضاء هيئة التدريس
			جدول الاحتياجات لكل عضو	شهر	اللجنة المشكلة	وضع جدول الاحتياجات
			عدد الدورات المنجزة	مستمر	عميد الكلية +رئيس اللجنة	البدء بعملية التدريب والتطوير

الهدف الفرعي : تعزيز فلسفة تبادل اعضاء هيئة التدريس مع الجامعات الدولية وذلك بالاستفادة من الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة

الهدف التشغيلي الحادي عشر: تبادل أعضاء هيئة التدريس

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع مكتب التعاون الدولي	10000 دينار	خمسة اشهر	عدد الاتفاقيات الفاعلة	شهر	عميد الكلية +مكتب التعاون	مراجعة الاتفاقيات المبرمة و ابرام اتفاقيات تبادل
			اسما الجامعات والمؤسسات الموقعة علي بروتوكول التبادل	شهر	مكتب التعاون	تحديد الجامعات والمؤسسات الموقعة علي برامج التبادل
			عدد اعضاء هيئة التدريس المستهدفين	شهر	مكتب التعاون + عميد الكلية	اعداد قوائم اعضاء هيئة التدريس المستهدفين
			عدد اعضاء هيئة التدريس الذين تم تبادلهم	شهر / مستمر	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	البدء بعمليات التبادل والتعاون

الهدف الفرعي : توفير أفضل الخدمات الإدارية والمصرفية والصحية بما يسهل أداء دور أعضاء الكادر الأكاديمي بالكلية

الهدف التشغيلي الثاني عشر: تحسين الخدمات الادارية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع ادارة الكاتب العام و إدارة شؤون اعضاء هيئة التدريس	2500 دينار	خمسة أشهر	قرار تشكيل اللجنة	اسبوع	عميد الكلية +الكاتب العام مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس	تشكيل لجنة لدراسة انواع الخدمات التي يمكن تقديمها
			عدد الردود علي المراسلات	شهر	رئيس اللجنة	مراسلة الجهات المحددة
			مواقع ونوافذ الخدمة	شهر	اللجنة المشكلة	فتح نوافذ خدمية من بعض الجهات العامة
			عدد الخدمات المقدمة والمنجزة	شهرين	عميد الكلية + ادره الخدمات + مدير ادارة شؤون اعضاء هيئة التدريس	البدء بتقديم الخدمات

الهدف الفرعي: التشجيع على المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل والاسهام الفاعلة في البحث العلمي

الهدف التشغيلي الثالث عشر: تشجيع المشاركة البحثية

ملاحظات	القيمة المالية المقدرة	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف مشترك مع مركز البحوث	5000 دينار	اربعة اشهر	قرار التشكيل	اسبوع	عميد الكلية +مكتب البحوث	تشكيل لجنة بالخصوص
			محاضر الاجتماعات	اسبوعان	عميد الكلية+ اللجنة المشكلة	دعوة رؤساء الاقسام للاجتماع
			محاضر الاجتماعات	اسبوعان	عميد الكلية+ اللجنة المشكلة +مدير مركز البحوث	تحديد أوجه وطبيعة ونوع برامج التحفيز والتشجيع
			محاضر الاجتماع ذات العلاقة	اسبوع	عميد الكلية+ اللجنة المشكلة +مدير مركز البحوث	تحديد الية واضحة للإسهام بالبحث العلمي
			البرنامج المعتمد	شهرين	عميد الكلية	اعتماد برنامج التحفيز والالية المقترحة
			عدد البحوث المنشورة والمعلنة	اسبوعان	عميد الكلية	تفعيل النظام

الهدف الفرعي : ضمان وجود مكتبة بكل كلية

الهدف التشغيلي الرابع عشر: تجهيز مكتبة الكلية

ملاحظات	القيمة المالية المقدرة	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشارك مع ادارة المكتبات	4000 دينار	ثلاثة اشهر	قرار تشكيل اللجنة	اسبوع	عميد الكلية	تشكيل لجنة
			قوائم الاحتياجات	اسبوعان	عميد الكلية	تحديد الاحتياجات والمستلزمات
			اشاري الاحالة	اسبوع	عميد الكلية	احالة الاحتياجات للكاتب العام
			الموافقة والتجهيز	شهر	عميد الكلية	اعتماد الاحتياجات والتنفيذ

الهدف الاستراتيجي: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والتثقيف الصحي

الهدف الفرعي: عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون وذلك من خلال عقد مؤتمر أو ندوة لكل كلية كل عام، مع تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس على الحضور والمشاركة

الهدف التشغيلي الخامس عشر: دعم الانشطة العلمية سنويا

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع داره شؤون اعضاء هيئة التدريس والشؤون العلمية	50000 دينار	اربعه اشهر	الارقام الاشارية الصادرة	اسبوع	عميد الكلية	مراسلة الاقسام العلمية بخصوص المؤتمرات والملتقيات المستهدفة كل عام (مؤتمر كل عام)
			المنظومة متكاملة	شهر	عميد الكلية	وضع منظومة تحدد كل حدث وكافة بياناته
			محضر المراجعة	شهر	عميد الكلية	مراجعة المنظومة الحالية
			النظام المعتمد	اسبوع	عميد الكلية	اعتماد النظام
			عدد الندوات والمؤتمرات المنعقدة	اسبوعان / محدد	عميد الكلية	التنفيذ

الهدف الفرعي : التوسع في إصدار المجلات العلمية المتخصصة لكل كلية والعمل علي ضمان استدامتها وأن تكون مرقمة محليا ودوليا وذات معامل تأثير عالي ، دعما للمعرفة العلمية المتخصصة

الهدف التشغيلي السادس عشر: اصدار مجلة علمية

خطوات/ أنشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدرة	ملاحظات
تشكيل هيئة تحرير للمجلة	عميد الكلية	اسبوع	اسماء هيئة التحرير	ثلاثة اشهر	15000 دينار	هدف استراتيجي مشترك مع مكتب الجودة وتقييم الاداء
تسمية المجلة	عميد الكلية + هيئة التحرير	اسبوع	الاسم المعتمد للمجلة			
وضع لائحة النشر بالمجلة وعدد الاصدارات السنوية	هيئة التحرير	شهر	اللائحة والنظام المعتمد			
تقديم المقترح للاعتماد	عميد الكلية	اسبوعان	رقم الاحالة			
الاعتماد والتنفيذ	عميد الكلية + رئاسة الجامعة	شهر/ محدد	قرار الاعتماد + العدد الاول			

الهدف الفرعي: تعزيز الاستفادة القصوى من الاتفاقيات الدولية وتحقيق التكامل في مجال البحث العلمي، والتركيز على تبادل الباحثين وإقامة شراكات بحثية نشطة مع الكليات المناظرة والمعاهد والمراكز المحلية والدولية المتخصصة.

الهدف التشغيلي السابع عشر: دعم التعاون المثمر في المجال المعرفي

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف مشترك مع مكتب التعاون الدولي ومركز البحوث والاستشارات	15000 دينار	اربعة اشهر	عدد الاتفاقيات وبياناتها	شهر	عميد الكلية + مكتب البحوث + مكتب التعاون الدولي بالكلية	تحديد عدد الاتفاقيات الموقعة
			محاضر الاجتماعات	شهر	مدير مركز البحوث + مكتب التعاون الدولي بالجامعة	مرجعتها وتحديد امكانيات التعاون
			المراسلات بالخصوص	اسبوع	عميد الكلية + مدير مركز البحوث + مكتب التعاون الدولي	تجديد الاتفاقيات المنتهية والمهمة
			محضر الاجتماع ذات العلاقة	اسبوع	مدير مركز البحوث + مكتب التعاون الدولي	تحديد اوجه الاستفادة القصوى منها
			عدد الانشطة المتبادلة سنويا	شهر	عميد الكلية + مدير مركز البحوث + مكتب التعاون الدولي	الشراكة والتعاون والتبادل بين الكلية ونظيراتها
			القائمة المعتمدة بالأسماء	اسبوعان	عميد الكلية ++ مكتب التعاون الدولي	تحديد اسماء الاساتذة في برامج التبادل والتعاون والتنفيذ

الهدف الفرعي: توجيه موضوعات البحث والدراسة بكل الأقسام إلى البحث في قضايا المجتمع و أولوياته الصحية والتنمية.

الهدف التشغيلي الثامن عشر: تحديد الاولويات البحثية السنوية للكلية

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف مشترك مع مركز البحوث والاستشارات	20000 دينار	اربعة اشهر	عدد المراسلات بالخصوص	شهر	عميد الكلية	مراسلة الاقسام العلمية بتحديد اولوياتها البحثية
			محاضر الاجتماعات	شهر	عميد الكلية	تجميع قوائم الاولويات
			محاضر الاجتماعات	اسبوع	عميد الكلية	مراجعة الاولويات المجمعه
			نموذج الأولويات	اسبوعان	عميد الكلية +مدير مركز البحوث	وضع اولويات عامة للكلية
			محاضر الاجتماعات	اسبوع	عميد الكلية	مراجعتها
			القائمة المعتمدة	اسبوعان	عميد الكلية +مدير مركز البحوث	اعتمادها واعلانها

الهدف الفرعي: تشجيع البحوث المبتكرة التي تفتح آفاقاً علمية، أو تطبيقية جديدة ووضع نظام لمنح جائزة لأفضل بحث

الهدف التشغيلي التاسع عشر: دعم الابحاث المبتكرة وتحديد جوائز لها

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف مشترك مع مركز ريادة العمال ومركز البحوث والاستشارات	15000 دينار	اربعة أشهر	قرار التشكيل	اسبوع	عميد الكلية+ مركز ريادة الاعمال+ مكتب البحوث	تشكيل لجنة
			محاضر الاجتماعات	شهر	الجنة المشكلة	وضع الية لتحديد الابحاث المبتكرة وشروطها
			قائمة المتطلبات	اسبوعان	اعضاء اللجنة	تحديد المتطلبات الخاصة بها
			محاضر الاجتماع	اسبوعان	رئيس اللجنة	العرض علي ذوي العلاقة والاختصاص
			نظام الجائزة المعتمد	شهر	اعضاء اللجنة	وضع جائزة للبحث الابتكاري
			عدد الجوائز الممنوحة	مستمر	عميد الكلية	التفعيل والبدء

الهدف الاستراتيجي: رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم و تعزيز التنمية الصحية والاجتماعية المستدامة.

الهدف الفرعي: بناء شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع التي تبرز دور الكلية في تقديم خدمات تحقق احتياجات المجتمع متمثلة في برامج تدريبية واستشارية وتوعوية

الهدف التشغيلي العشرون: تقديم خدمات اجتماعية للمجتمع

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف مشترك مع الدراسات العليا والتدريب ومركز البحوث والاستشارات	5000 دينار	خمسة أشهر	قرار التشكيل	اسبوعان	عميد الكلية +مكتب البحوث مدير مركز البحوث	تشكيل لجنة
			محاضر الاجتماعات	شهرين	الجنة المشكلة	دراسة احتياجات المجتمع الهامة
			عدد المؤسسات	شهر	اعضاء اللجنة	التواصل مع مؤسسات المجتمع
			محضر الاجتماع	اسبوعان	رئيس اللجنة	تحديد أوجه التعاون وطبيعة الاستشارات
			محضر الاجتماع	اسبوع	اللجنة المشكلة	الاعلان عن الية التعاون والمساهمة
			عدد المساهمات والاستشارات	مستمر	عميد الكلية	القيام بعملية التنمية والتطوير بالأشكال المختلفة وتفعيل العمل المشترك

الهدف الفرعي: تعزيز التفاعل والعمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس مع مؤسسات المجتمع وذلك من خلال تقديم وإدارة ندوات ومحاضرات لمناقشة قضاياها ونشر الوعي الصحي و البيئي وبالمقابل استضافة المتخصصين والخبراء من مؤسسات المجتمع لتقديم محاضرات متخصصة لطلبة الكلية.

الهدف التشغيلي الواحد والعشرون: دعم العمل التطوعي للكادر الاكاديمي بالكلية

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف مشترك مع وحدة خدمة المجتمع و مركز البحوث والاستشارات	5000 دينار	ربوطة الشهر	عدد المراسلات	اسبوع	عميد الكلية	مراسلة الاقسام بالخصوص
			محاضر الاجتماعات	اسبوعان	عميد الكلية + مدير مركز البحوث + وحدة خدمة المجتمع	الدعوي لاجتماع لتحديد اوجه التعاون
			تقرير بمجالات التعاون	شهر	عميد الكلية + مكتب البحوث	تحديد اوجه التعاون وطبيعتها
			البرنامج معتمد ومعلن	شهر	عميد الكلية + مدير مركز البحوث + وحدة خدمة المجتمع	التنسيق في عدد من برامج التعاون التطوعية المشتركة
			قائمة بالأسماء	اسبوعان	عميد الكلية	حصر اسماء الاساتذة الراغبين في المساهمة في كل دورة
			عدد البرامج المنفذة	مستمر	عميد الكلية+ وحدة خدمة المجتمع	التنفيذ والمتابعة

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحوى الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.

الهدف الفرعي : الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي المحلي للكلية (مؤسسي – برامجي)

الهدف التشغيلي الثاني والعشرون: الاعتماد المؤسسي والبرامجي للتخصصات العلمية بالكلية

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ انشطة
هدف استراتيجي مشترك مع مكتب الجودة وتقييم الاداء	250000 دينار	سنة الشهر	قرار تشكيل الفريق	اسبوع	عميد الكلية	تشكيل فريق عمل
			عدد واسماء الاقسام	اسبوعان	عميد الكلية +الفريق المكلف	تحديد الاقسام المنخرطة في برنامج الحصول علي الاعتماد المؤسسي والبرامجي
			الجدول المعتمد	اسبوع	رئيس الفريق	وضع جدول زمني وخطة العمل
			المراسلات و الردود وعددها	اسبوع	عميد الكلية	مراسلة جهة الاعتماد بخصوص عملية الاعتماد
			قوائم وشروط الاعتماد	اسبوع	اعضاء الفريق	تحديد المتطلبات الخاصة بالاعتماد
			قرارات تشكيل الفرق	ثلاثة اشهر	عميد الكلية	تشكيل الفرق الفرعية لتجهيز المتطلبات – تجهيز المتطلبات
			مراسلات الاحالة	حسب الخطة الموضوعه	عميد الكلية	احالة المتطلبات – الزيارة الميدانية لفرق التدقيق
			وثيقة الاعتماد	حسب ردود مركز ضمان الجودة	عميد الكلية / المركز الوطني لضمان جودة المؤسسات التعليمية والتدريبية	الاعتماد – الحصول علي قرار الاعتماد

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحوى الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.

الهدف الفرعي : الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي لبعض التخصصات العلمية

الهدف التشغيلي الثالث والعشرون: الاعتماد الدولي لبعض التخصصات العلمية بالكلية

ملاحظات	القيمة المالية المقدره	مدة انجاز الهدف	مؤشر الاداء	زمن الاجراء	مسئولية التنفيذ والمتابعة	خطوات/ أنشطة
هدف استراتيجي مشترك مع مكتب الجودة وتقييم الاداء و مكتب التعاون الدولي	200000 دينار	ستة اشهر	قرار تشكيل الفريق	اسبوع	عميد الكلية + مكتب التعاون الدولي	تشكيل فريق عمل
			عدد واسماء الكليات	شهر	الفريق المكلف	تحديد الاقسام المطلوب منها الحصول علي الاعتماد الدولي
			اسماء جهات الاعتماد قرين كل قسم او كلية	شهر	اعضاء الفريق + مكتب التعاون الدولي	تحديد جهات الاعتماد الدولي
			ايميلات الردود وعددها	شهر	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	مراسلة جهات الاعتماد الدولية
			قوائم وشروط الاعتماد	شهر	اعضاء الفريق + مكتب التعاون الدولي + مكتب الجودة	تحديد المتطلبات الاعتماد الدولي
			قرارات تشكيل الفرق	اسبوعان	عميد الكلية	تشكيل الفرق الفرعية لتجهيز المتطلبات
			مراسلات الاحالة	حسب الخطة الموضوعه	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	تقديم المتطلبات لجهات الاعتماد
			الشهائد المعتمدة	حسب كل قسم	عميد الكلية +مكتب التعاون الدولي	شهائد الاعتماد الدولي

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.

الهدف الفرعي: العمل على رفع تصنيف الجامعة محليا وعالميا

الهدف التشغيلي الرابع والعشرون: دعم التصنيف الدولي للجامعة

خطوات/ أنشطة	مسئولية التنفيذ والمتابعة	زمن الاجراء	مؤشر الاداء	مدة انجاز الهدف	القيمة المالية المقدره	ملاحظات
تشكيل لجنة عمل بالكلية	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	اسبوع	قرار التشكيل	سنة اشهر	25000 دينار	هدف مشترك مكتب الجودة وتقييم الاداء و مركز تقنية المعلومات
تحديد التصنيفات الدولية والمحلية المطلوبة وطرق التقدم بها	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	شهر	محضر الاجتماع			
تحديد المتطلبات الخاصة برفع التصنيف المحلي والدولي – كالمشاركة بالأبحاث في المتصفحات	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	شهر	شكل ونوع الاحتياجات			
توفير المتطلبات – وضع الية لدعم رفع التصنيف من قبل اعضاء هـ ت بالكلية	عميد الكلية +مركز تقنية المعلومات + مكتب الجودة وتقييم الاداء	شهرين	تقارير الانجاز – الالية المعتمدة			
المتابعة الدورية المستمرة للترقي في التصنيف من قبل الكلية	عميد الكلية	مستمر	موقع الجامعة في التصنيف ومدى التقدم			

مجموع القيمة المالية المقدره 688500 دينار وهي أجمالي القيمة التشغيلية خلال عام 2022م